

## Dodatok č.1

### k D O H O D E

### č. 21/XXXIV-2/2014/§54/DK/A1

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:**  
(ďalej len „dohoda“),

#### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín**

sídlo: Námestie slobody č.1, 026 01 Dolný Kubín  
zastúpeným riaditeľom: PhDr. Zuzana Kršková  
IČO: 37 905 511  
DIČ: 202176935  
bankové spojenie:  
číslo účtu IBAN

(ďalej len „úrad“)

a

#### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: Kaštieľ Kubínyi, s.r.o.  
sídlo: M.R.Štefánika 2266, 026 01 Dolný Kubín  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Pavol Kozáčik  
IČO: 46 275 096  
DIČ: 20 233 065 93  
SK NACE Rev2 (kód/text) 42.99.0 Výstavba ostatných inžinierskych stavieb  
bankové spojenie:  
číslo účtu IBAN:  
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Okresnom súde Žilina  
pod číslom: 55082/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci dohody sa dohodli na dodatku č. 2 k dohode č. 21/XXXIV-2/2014/§54/DK/A1 zo dňa 29.9.2014 nasledovne:

## Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: celkovom počte: 1

1.1 **Udržať pracovné miesta** v celkovom počte: 1 po dobu, ktorá zodpovedá dĺžke poskytovania finančného príspevku na uvedené pracovné miesto. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovného miesta, ktoré je povinné a ktoré je povinnou prílohou dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia doby 12 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.

2. **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1, z toho 1. miesto UoZ najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, na **dobu určitú** minimálne na 12 mesiacov, **pripadne na dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce ** (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM** (v €) stl. 6*stl.7 maxim. do
stl.1	stl. 2	513	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Stavebný robotník	9313999	1.10.2014	24	6	878,79	5 272,74
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	5 272,74

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13.decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\*úrad uvedie

## Článok III Práva a povinnosti úradu

### Úrad sa zaväzuje:

1. **Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce pre UoZ, ktoré prijme na vytvorené pracovné miesto a to:**

**Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca** sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý je **mikro, malým, stredným podnikom**, v súlade s podmienkami

**Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - Schéma DM 16/2014** v platnom znení nasledovne:

- V prípade ak uvedený zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru **UoZ** je mesačná výška príspevku **50 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014 t.j. maximálne **475,89 €**
- V prípade ak uvedený zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru **ZUoZ** je mesačná výška príspevku **80 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014, t.j. maximálne **475,89 €**

Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje po dobu **minimálne 6 mesiacov a maximálne 12 mesiacov.**

Následne bude zamestnávateľ povinný udržať podporené pracovné miesto po uplynutí podpornej doby s tým, že **dĺžka doby udržania pracovného miesta musí zodpovedať minimálnej dobe podporovania pracovného miesta.**

V prípade **polovičného pracovného úväzku** sa príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **najviac 237,94 EUR.** Príspevok sa poskytuje mesačne po dobu minimálne 6 mesiacov, maximálne 12 mesiacov nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	% celkovej ceny práce zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	9313999	24	6	878,79	50	439,39	2 636,34
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	2 636,34

Ostatné znenia dohody zostáva nezmenené.

V Dolnom Kubíne dňa 19.11.2014

V Dolnom Kubíne dňa 19.11.2014

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Pavol Kozáčik  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Zuzana Kršková  
riaditeľka úradu