



Kód ITMS 27110130036

D O H O D A
. 04/XXXIV-2/2014/§ 54/BB/A1

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu . XXXIV-2 š Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSKô podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona . 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka . 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len šdohoda),

uzatvorená medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Banská Bystrica
sídlo: Banská Bystrica
zastúpeným riaditeľom: PhDr. Pavlom Ľervienkom
IČO: 37949799
DIČ: 2021765757
bankové spojenie:
číslo účtu IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou:
názov: EUROMOTOR s.r.o.
sídlo: Ľerešová 8/A, 974 01 Banská Bystrica
zastúpeným právoplatným zástupcom: RNDr. Ľuboslavom Ľokom
IČO: 31561357
DIČ: 2020452533
SK NACE Rev2 (kód/text): 4511/Ostatné maloobchodné služby v oblasti automobilov a ťažkých motorových vozidiel

bankové spojenie:
číslo účtu IBAN:
zapísaný v obchodnom registri vedenom v Banskej Bystrici
pod číslom:396/S
(ďalej len šzamestnávateľ))
(spolu len účastníci dohody).

Kód ITMS 27110130036

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (alej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest a na podporu vzdelávania v rámci projektu .XXXIV-2 šPodpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSKô* podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona . 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok I.

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovných miest (alej len špríspevok), v rámci národného projektu .XXXIV-2 šPodpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSKô (alej len šprojekt), podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona . 5/2004 Z.z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (alej len šESFô) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (alej len štátny rozpočet) v zmysle :
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - b) Národný projekt .XXXIV-2 šPodpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSKô
Kód ITMS: 27110130036
Oznámenia . 1/2014/NPXXXIV-2/§54 v rámci NP o šPodpora rozvoja regionálnej zamestnanostiô Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti šSchéma DM o 16/2014ô v platnom znení.
 - c) Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie Európskeho spoločenstva (alej len šESô) . 1407/2013 z 18.12.2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní EÚ na pomoc de minimis a zákon . 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
 - d) Zákona . 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (alej aj šzákon o sľuľbách zamestnanostiô).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o sľuľbách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Kód ITMS 27110130036

- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvorí pracovné miesta** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ale len šZUoZ) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2.

1.1 **Udrží pracovné miesta** v celkovom počte: 2 po dobu, ktorá zodpovedá dĺžke poskytovania finančného príspevku na uvedené pracovné miesta. Splnenie podmienky doby udržiavania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovného miesta, ktoré je povinnou prílohou podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia doby 24 mesiacov od vytvorenia pracovných miest (v závislosti však od doby poskytovania finančného príspevku na vytvorenie pracovných miest).

- 2) **Obsadí pracovné miesta** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, **na dobu neurčitú** a na **druh práce, ktoré súvisia s predmetom účinnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód ISCO 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na kaňflom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pracovník kontaktného centra	422001	01.11.2014	neurčitú	6	608,39	3 650,34
1	Špecialista predaja motorových vozidiel	2433004	01.11.2014	neurčitú	6	676,00	4 056,00
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	7 706,34

*Podľa vyhlášky MÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia zamestnaní

Kód ITMS 27110130036

2.1 Predložiť úradu za každého UoZ /ZUoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto/(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súasťou pracovnej zmluvy,
- b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlásky** na zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- c) podľa potreby iné doklady, ktoré určí úrad,

3. Kópiu rozhodnutia o vyradení z evidencie uchádzačov o zamestnanie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesta, predložiť s prvou čiastkou o úhradu platby, v súlade so znením bodu 7) tohto článku.

4. Dodržiavať **štruktúru** vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku pride ova zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou čiastkou o poskytnutie finančných príspevkov v dohodnutom výplatnom termíne. Zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku (ak sa s úradom nedohodne inak).

5. Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len UoZ/ZUoZ podľa bodu 2 tohto článku.

6. viesť osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.

7. V súlade s **článkom III** predkladať úradu **po as doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **čiastky o úhradu platby** a zároveň **2 originály a 2 kópie dokladov** preukazujúcich vynaložené výdavky na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie a mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. **Poslednú čiastku o úhradu platby je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 15. 10. 2015** Po tomto termíne **nebude** zo strany úradu **čiastka o úhradu platby** akceptovaná.

8. Oznamovať Ministerstvu financií SR v zmysle ust. § 22 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci *de minimis* do **30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roku**, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka finančného príspevku podľa tejto dohody. (formulár **šOznámenie o prijatí minimálnej pomoci** je zverejnený na stránke www.financie.gov.sk)

9. **Oznámi** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého**

Kód ITMS 27110130036

skon enia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Sú asne predlofi kópiu **dokladu o skon ení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlá-ky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.

10. V prípade **pred asného skon enia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok pod a tejto dohody, **preobsadi** pracovné miesto v lehote pod a lánku V bod 5 tejto dohody iným uchádza om o zamestnanie, s dodrflaním podmienok pod a bodu 2 tohto lánku. Zárove predlofi za každého nového uchádza a o zamestnanie prijatého na toto pracovné miesto doklady pod a bodu 2.1,3 tohto lánku.
11. Zamestnávate nesmie kumulova finan ný príspevok poskytovaný na podporované pracovné miesto v zmysle tejto dohody s inými príspevkami a dotáciami poskytovanými z verejných zdrojov (VÚC, mestský úrad, príslu- né ministerstvá a pod.) na ten istý ú el. V prípade nedodrflania uvedenej skuto nosti je zamestnávate povinný vráti bez vyzvania najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a zistenia poru- enia povinnosti stanovenej týmto bodom na ú et úradu **celý príspevok poskytnutý na podporované pracovné miesto**. Zamestnávate ovi zaniká nárok na al- ie vyplácanie príspevku na podporované pracovné miesto, pri ktorom do- lo k poru- eniu podmienok uvedených v tomto bode.
12. Na vyfliadanie úradu **preukáza dodrflavanie podmienok tejto dohody**, umoflní **výkon fyzickej kontroly** a **poskytova** pri tejto kontrole **sú innos** , a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a fi do doby 5 rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených nákladov.
13. Umoflní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al- ím kontrolným orgánom a orgánom auditu, nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al- ích dokladov a umoflní vykonanie kontroly a auditu priebežne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 5 rokov po ukon ení ich trvania. V prípade, ak zamestnávate neumoflní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávate ovi povinnos vráti poskytnuté finan né prostriedky v plnej vý- ke.
14. Vytvorí povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al- ích kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v- etky vyfliadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených výdavkov.
15. **Ozna i priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody nasledovne: vidite né umiestnenie informa ného materiálu, ktorý, musí obsahova :
 - názov a typ projektu, trvanie projektu,
 - logo ESF s odkazom na Európsku úniu a logo Opera ného programu Zamestnanos a sociálna inklúzia,

Kód ITMS 27110130036

- informáciu šTento projekt sa realizuje v aka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Opera ného programu Zamestnanos a sociálna inklúzia,õ
- odkaz na Riadiaci orgán pre Opera ný program Zamestnanos a sociálna inklúzia (www.esf.gov.sk),
- slogan: šPriestor na va-u prílefitos õ.

Uvedené ozna enie ponecha na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

16. Zamestnávate je povinný dodrffiava zákon . 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
17. Uchováva túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a v-ety doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej po dobu 10 rokov od dátumu, ke bola poskytnutá pomoc prijímate ovi pod a schémy pomoci de minimis, alebo schémy -tátnej pomoci na podporu zamestnanosti.¹

lánok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

Poskytnú zamestnávate ovi príspevok na úhradu asti celkovej ceny práce pre ZUoZ , ktorých prijme na vytvorené pracovné miesta a to vo vý-ke 80% celkovej ceny práce, maximálne v-ak 475,89 EUR na jedno pracovné miesto, po dobu 6 mesiacov.

Následne bude zamestnávate povinný udrfla podporené pracovné miesta po uplynutí podpornej doby s tým, **le d flka doby udrffania pracovných miest musí zodpoveda minimálne dobe podporovania pracovných miest.**

Po et pracovných miest	kód ISCO ó 08 ³	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesa ná cena práce zamestnanca (v b)	80 % celkovej ceny práce zamestnanc a (v b)	Max. mesa ná vý-ka príspevku-schváleného (v b)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v b) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	422001	neur itá	6	608,39	486,71	475,89	2 855,34
1	2433004	neur itá	6	676,00	540,80	475,89	2 855,34
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v b)	5 710,68

Kód ITMS 27110130036

- 2) V súlade s bodom 1 tohto článku poskytová zamestnávateľ ovi príspevok na jeho účet mesa ne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 7) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II bod 7) tejto dohody, ale len v lehote v omeštanovenej. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II bod 7) tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie neposkytne. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľ a došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľ a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3) Vráti zamestnávateľ ovi originál dokladov predložených podľa článku II bod 7) tejto dohody do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
- 4) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do 30. 11. 2015.
- 5) Doručiť zamestnávateľ ovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úctinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV

Oprávnené výdavky

- 1) Za oprávnené výdavky sa považujú len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľ ovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň obsadenia podporovaného pracovného miesta a boli skutočne vynaložené zamestnávateľ om a sú riadne odôvodnené a preukázané.
- 2) Oprávnenými výdavkami na účely tejto dohody sú výdavky na celkovú cenu práce (CCP) prijatého zamestnanca do pracovného pomeru podľa tejto dohody, najviac vo výške 50% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce pre rok 2014, t.j. maximálne 475,89 EUR mesačne po dobu najviac 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.
- 3) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú v prípade polovičného pracovného úväzku náklady na celkovú cenu práce najviac vo výške 237,94 EUR.

Kód ITMS 27110130036

- 4) Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Článok V Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo TR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 528 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súhlasí berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štruktúrnych fondov.
- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie výdavkov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti výdavku aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa a na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol uchádzačom o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, najviac však 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje**. O túto dobu neobsadenia pracovného miesta môže úrad predtým dobu poskytovania príspevku len v súlade s časovým harmonogramom aktivity poskytovaním príspevku. Dohodnutá **doba udržiavania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené**, ale najdlhšie na dobu realizácie projektu: Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK, predtým poskytovania príspevku môže byť maximálne do 30.09.2015.
- 6) Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa predchádzajúceho bodu, nebude ufl toto miesto alej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ/ZUoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) miesto nepreobsadí, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto**.

Kód ITMS 27110130036

Ak k uvo neniú miesta dôjde v dobe, po skon ení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 30 kalendárnych dní, je povinný **vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

- 7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ/ZUoZ, ktorý u zamestnávateľa a pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Ak tak z prevádzkových alebo **iných dôvodov urobí, je povinný vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**
- 8) Vo väzbe na článok II bod 1) tejto dohody sa za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľom povinný preukázať údajmi uvedenými v prílohe č. 3 ktorá je povinnou prílohou IN najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 9) Ak zamestnávateľ v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest **zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou č. 3 oznámenia)** je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených PM, vo výške najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.
10. Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby **povinného udržiavania** pracovného miesta, resp. preobsadenia vytvoreného pracovného miesta na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto pracovné miesto do 30 kalendárnych dní odo dňa uplynutia lehoty určennej na jeho preobsadenie.**
11. Zamestnávateľ nemôže **dočasne prideliť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k uľavujúcej skému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť** úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávacie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia.
12. V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje príspevok, je dočasne voľné po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (z dôvodu napr. dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod.) zamestnanca, zamestnávateľ **môže na toto pracovné miesto prijať nového UoZ/ZUoZ** z evidencie UoZ/ZUoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených podľa tejto dohody.

Kód ITMS 27110130036

13. Podozrenie z poru-enia finan nej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finan nej kontroly úradu. Ak sa preukáže poru-enie finan nej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skon enia kontroly, úrad postúpi príslu-nú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslu-nej Správe finan nej kontroly Slovenskej republiky (alej len šFK SR), ktorá je oprávnená uklada a vymáha odvod, penále a pokutu za poru-enie finan nej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami -tátneho rozpo tu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích prepisov povinný vráti príspevok v stanovenej vý-ke

lánok VI Skon enie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skon i** na základe vzájomnej **písomnej dohody** ú astníkov tejto dohody.
- 2) Ú astníci dohody sa dojednávajú, fe oprávnene poskytnuté a erpané plnenia pod a tejto dohody poskytnuté zamestnávate ovi do d a nadobudnutia ú innosti skon enia tejto dohody zostávajú nedotknuté.
- 3) Každý ú astník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypoveda . Výpovedná doba je jednomesa ná a za ína plynú od prvého d a kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doru ení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávate a vzniká mu povinnos vráti na ú et úradu v-etky poskytnuté finan né prostriedky do 30 dní odo d a písomného podania vypovedania dohody na po-tovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 4) Každý z ú astníkov dohody je oprávnený **odstúpi od dohody** v prípade jej závažného poru-enia. Pre platnos odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doru ené druhému ú astníkovi tejto dohody. Odstúpenie je ú inné d om doru enia oznámenia o odstúpení druhému ú astníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávate povinný vráti úradu poskytnuté finan né prostriedky do 30 dní od nadobudnutia ú innosti odstúpenia** na ú et úradu.
- 5) Za **závažné poru-enie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávate a** poru-enie povinností ustanovených v lánku II v bodoch 1, 1.1, 2, 2.1, 4, 5, 6, 9, 10, 11, v lánku V bod 13. Na **strane úradu sa za závažné poru-enie podmienok** tejto dohody považuje pod a lánku III v bode 2, v bode 3.
- 6) Odstúpenie od dohody sa nedotýka nároku na náhradu -kody vzniknutej jej poru-ením.

lánok VII V-eobecné a závere né ustanovenia

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykona len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma ú astníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Kód ITMS 27110130036

- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo právne vzťahy spravujú a budú spravované ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) Prechod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný úcel a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v čl. VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bodu 3 tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 11) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že obsah dohody je prejavom ich vôle, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, pre ktoré si ju a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne nepodpisujú.

V Banskej Bystrici dňa

V Banskej Bystrici dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
RNDr. Ľuboslav Očko
-tlačiar zástupca

.....
PhDr. Pavel Červienka
riaditeľ Úradu práce, sociálnych
vecí a rodiny Banská Bystrica



Kód ITMS 27110130036

|