

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenia pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podporovanej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

V prípade preobsadenia pracovného miesta po p. Štefanovi Krajňákovi, môže toto miesto ostať neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní.

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli uvedený dodatok v časovej tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu uvedený dodatok vlastnoručne podpisujú.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 14/§50/PS/2014 zo dňa 28.04.2014.
3. Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
5. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade, dňa 29.10.2014

.....
TMVa, s.r.o.
Ing. Miroslav Vaščura
konateľ

.....
Ing. Jozef Križan
riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Poprad