

Dodatok č. 1
k Dohode č. 028/§50/PS/2014 zo dňa 30.07.2014

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatkov k dohode v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Adresa:	Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
V zastúpení:	Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka
IČO:	35 557 010
DIČ:	2021770465
Bankové spojenie:	
číslo účtu:	

(ďalej len „**úrad PSVR**“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou	
názov/ meno :	PAUMAR s. r.o.
sídlo/adresa trvalého bydliska FO:	Lipový rad 1428, 946 32 Marcelová
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Marián Paulis, konateľ
IČO:	46 469 761
DIČ:	2023393350
SK NACE Rev2 (kód/text)	G – 46.90.0
prevažujúcej činnosti :	Nešpecializovaný veľkoobchod
SK NACE Rev2 (kód/text)	G – 46.90.0
podporovanej činnosti :	Nešpecializovaný veľkoobchod
bankové spojenie:	
číslo účtu :	

zapísaný v: **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I**
pod číslom: **30433/N** Oddiel: **Sro**

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

(spolu len „**účastníci dohody**“, resp. „**účastníci dodatku**“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 08.08.2014 sa týmto Dodatkom č. 1 mení Dohoda č. 028/§50/PS/2014 zo dňa 30.07.2014 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

1) V Článku II. bod 1) Dohody sa mení bod 1.1 a znie nasledovne:

„1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte **1**.

Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.“

2) Článok II. bod 2) Dohody sa mení a znie nasledovne:

„2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesto(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok **1** znevýhodneného UoZ na dobu **18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por.č. PM	Počet PM	Dátum vzniku pracovného pomeru do	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.6 * stl.8
stl.1	stl.2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl.8	stl.9
1.	1	31.08.2014	Obchodný zástupca	1221001	12	18	1 081,60	12 979,20
							Predpokladaná celková vecná práca spolu (v €)	12 979,20

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 Z.z. z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní “

3) Článok III. bod 1 Dohody sa mení a znie nasledovne:**„Úrad sa zaväzuje:**

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **5 211,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca:**

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40% z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	1221001	12	18	1 081,60	432,64	434,25	-	5 211,00
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									5 211,00

*Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max.mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9**. “

Čl. II**Záverečné ustanovenia**

- 1) Tento Dodatok č. 1 k Dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 028/§50/PS/2014 zo dňa 30.07.2014 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Ďalšie ustanovenia Dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, ale uzatvárajú ho slobodne, určite, vážne a zrozumiteľne a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVR:

.....
Marián Paulis
konateľ
PAUMAR s.r.o.

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka