

Dodatok č. 1

k Dohode č. 026/§50/PS/2014 zo dňa 30.07.2014

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatkov k dohode v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov :

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Adresa: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V zastúpení: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **35 557 010**
DIČ: **2021770465**
Bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

zamestnávateľom

~~právnickou osobou/fyzickou osobou~~
názov/meno: **Giulia LP s. r.o.**
~~sídlo/adresa trvalého bydliska FO:~~ **Lorencova 21, 053 42 Krompachy**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Mgr. Ľubomíra Puškárová**
IČO: **46 955 101**
DIČ: **2023657922**
SK NACE Rev2 (kód/text) **G – 47.19.0**
prevažujúcej činnosti : **Ostatný maloobchod v nešpecializovaných predajniach**

SK NACE Rev2 (kód/text) **I – 56.30.0**
podporovanej činnosti: **Služby pohostinstiev**
bankové spojenie:
číslo účtu :

zapísaný v: **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I**
pod číslom: **31253/V** Oddiel: **Sro**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“, resp. „účastníci dodatku“).

Čl. I Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 27.08.2014 sa týmto Dodatkom č. 1 mení Dohoda č. 026/§50/PS/2014 zo dňa 30.07.2014 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) Dohody, a to nasledovne:

1) Článok II. bod 1) Dohody sa mení a znie nasledovne:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa §8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.

1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte **2**.

Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.“

2) Článok II. bod 2) Dohody sa mení a znie nasledovne:

„2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesto(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok **2** znevýhodnených UoZ na dobu **18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por.č. PM	Počet PM	Dátum vzniku pracovného pomeru do	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.6 * stl.8
stl.1	stl.2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl.8	stl.9
1.	1	31.08.2014	Prevádzkár	5151999	12	18	475,89	5 710,68
2.	1	31.08.2014	Kuchár	5120000	12	18	475,89	5 710,68
							Predpokladaná celková vecná práce spolu (v €)	11 421,36

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 Z.z. z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní “

3) Článok III. bod 1 Dohody sa mení a znie nasledovne:

„Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **10 422,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40% z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	5151999	12	18	475,89	190,35	434,25	-	5 211,00
2.	1	5120000	12	18	475,89	190,35	434,25	-	5 211,00
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									10 422,00

*Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max.mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9**. “

Čl. II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k Dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 026/§50/PS/2014 zo dňa 30.07.2014 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Ďalšie ustanovenia Dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, ale uzatvárajú ho slobodne, určite, vážne a zrozumiteľne a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVR:

.....
Mgr.Ľubomíra Puškárová
konateľ
Giulia LP s.r.o.

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riadiateľka