



Kód ITMS 27130130038

**Dodatok č. 1
k dohode
č. 8/XXXVII /2014/§ 54**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci národného projektu XXXVII „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ
do 29 rokov v BSK “ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:**

(ďalej len „dohoda“),

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok

so sídlom: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**

zastúpený riaditeľom : **Ing. Kamilom Pajerom**, riaditeľom Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Pezinok

IČO : **30794587**

bankové spojenie :

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/~~meno~~:

sídlo/~~prevádzka~~:

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Bratislava I

pod číslom:13665/B

L.U.CH. s.r.o.

Šenkvickej 14/A, 902 01 Pezinok

Radoslav Laky

31 432 409

2020 359 836

46340/ veľkoobchod s nápojmi

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Článok II. / odsek 2/ pôvodnej dohody sa mení a znie nasledovne

1. **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **45 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (t.j. 28.08.2014) UoZ vo veku **do 29 rokov** vrátane, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neurčitú**, z toho **3 UoZ** na dobu **18 mesiacov** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu **t.j. do 11.10.2014.**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	predavačka	5223002	01.09.2014	18	12	513,76	6165,12
1	skladník	4321001	01.09.2014	18	12	540,80	6489,60
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	12.654,72

Ostatné články tejto dohody zostávajú nezmenené.

V Pezinku, dňa 29.09.2014

V Pezinku, dňa 29.09.2014

.....
Radoslav Laky
konateľ L.U.CH., s.r.o.

.....
Ing. Kamil Pajer
riaditeľ úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk