

Okresný súd Senica
Námestie oslobodenia 1, 905 30 Senica

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2011

Senica, 2011

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2011

uzatvorená medzi

Okresný súd Senica

zastúpený

JUDr. Emíliou H o r ň á k o v o u
predsedníčkou okresného súdu
(ďalej len zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Senica

zastúpený

Boženou S l á d k o v o u
predsedníčkou základnej odborovej organizácie
(ďalej len ZO OZJ)

OBSAH	STRANA
ČASŤ I. Všeobecné ustanovenia	4
ČASŤ II. Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami	4
ČASŤ III. Pracovnoprávne vzťahy	6
ČASŤ IV. Mzdy a odmeny	7
ČASŤ V. Starostlivosť o zamestnancov	9
ČASŤ VI. Záverečné ustanovenia	12

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011, zákonom č. 311/2001 Z.z. zákonník práce, zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich v znení neskorších predpisov.

Článok 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania, ako aj vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Článok 3

Zmluva je záväzná:

- a) pre zmluvné strany, ktoré ju uzatvorili a ich právnych nástupcov
- b) pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, štátnych zamestnancov (ďalej len „zamestnanci“) a sudcov (pokiaľ upravuje otázky nad rámec osobitného predpisu – Zákona NR SR č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) Okresného súdu Senica.

ČASŤ II.

Vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť. (§ 229 – 239 ZP).

Článok 5

Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno. (§ 137 ods. 5, písm. c/, d/ ZP).

Článok 6

Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

Článok 7

Predsedička okresného súdu bude pozývaná na rokovanie výboru ZO OZJ, predsedníčka ZO OZJ bude naopak pozývaná na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

Článok 8

Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

- a) kolektívnym vyjednávaním
- b) spolurozhodovaním
- c) prerokovaním
- d) právom na informácie
- e) kontrolnou činnosťou
- f) predkladaním návrhov

Článok 9

Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ.

Článok 10

Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou najmä v týchto prípadoch:

- a) rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru zamestnanca
- b) vydanie pracovného poriadku organizácie
- c) vydanie služobných predpisov
- d) určenie doby čerpania dovolenky

Článok 11

Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace.

Článok 12

Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu. Zoznam členov ZO OZJ tvorí prílohu č. 1 kolektívnej zmluvy.

ČASŤ III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne bez prestávok na odpočinok a jedenie, ktoré sa nezapočítavajú do pracovného času. Pracovný čas sudcov upravuje osobitný predpis.

Článok 14

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa zamestnávateľ po dohode so ZO OZJ dohodol na zavedení pružného pracovného času.

Článok 15

Zamestnanci sú povinní rešpektovať dohodnutý pružný pracovný čas v zmysle Rozvrhu práce Okresného súdu Senica **Spr. 387/10**.

Článok 16

Základný pracovný čas je pondelok – piatok od 8,00 hod. do 14,00 hod. Voliteľný pracovný čas si zamestnanec volí sám. Časové rozpätie príchodu na pracovisko je od 6,00 hod. do 8,00 hod. a odchodu z pracoviska je od 14,00 hod. do 16,00 hod.

Článok 17

Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi prestávku v práci na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút a zároveň mu určuje jej čerpanie v čase od 11,30 hod. do 12,30 hod.

Článok 18

Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca považuje najviac 1 pracovný deň. Za jeden pracovný deň sa považuje základný pracovný čas od 8,00-14,00 hod.

Článok 19

Základná výmera dovolenky pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru po 18. roku veku.

Článok 20

Zamestnávateľ bude včas informovať ZO OZJ o pripravovaných štrukturálnych a organizačných zmenách, ktoré ovplyvnia štruktúru a počty zamestnancov. Prerokuje so ZO OZJ v prípade hromadného prepúšťania, možnosť ich umiestnenia vo vhodnom zamestnaní na iných pracoviskách justície a opatrenia na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov hromadného prepúšťania. Pri rozhodovaní o tom, ktorých zamestnancov sa budú organizačné zmeny dotýkať, bude prihliadať na zamestnancov osamelých, ktorí sa starajú o deti do 15 rokov veku a zamestnancov nad 50 rokov veku, ak u nich neprichádza do úvahy mimoriadne poskytnutie starobného dôchodku.

ČASŤ IV Mzdy a odmeny

Článok 21

Zamestnancom prináleží za vykonanú prácu mzda podľa platných predpisov. Mzda sa vypláca na osobné účty zamestnancov a sudcov v deň organizáciou na to určený, najneskôr do 10. dňa mesiaca. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

Článok 22

Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

Článok 23

Odmeňovanie sudcov upravuje zákon NR č. 385/2000 Z. z. v znení neskorších predpisov. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Článok 24

V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2011 odborové orgány vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie taríf štátnych zamestnancov ustanovených v prílohe č. 3 k zákonu č. 400/2009 Z.z. v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.

Článok 25

V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2011 odborové orgány vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č. 3, č. 4, č. 5 a č. 7 zákonu č. 553/2003 Z.z. v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 26

Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe vo výške jedného jeho funkčného platu.

Článok 27

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného jeho funkčného platu.

Článok 28

U štátnych zamestnancoch pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške jedného jeho funkčného platu.

Článok 29

U zamestnancoch pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 6 Zákonníka práce s sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie s poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť príspevok, ktorého mesačná výška zostáva zachovaná. Toto nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

ČASŤ V. Starostlivosť o zamestnancov

Článok 31

Zamestnávateľ vytvorí v roku 2011 sociálny fond:

- a) povinným prídélom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídélom najmenej vo výške 0,05 %
- zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 32

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie, kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídelu.

Článok 33

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na:

- a) stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom (Zákonník práce)
- b) dopravu do zamestnania a späť
- c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov
- d) iné čerpanie

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie formou stravných lístkov a poskytne príspevok na stravovanie vo výške:

- | | | |
|---|------|-----|
| a) sudcom | 0,80 | EUR |
| b) zamestnancom v štátnej službe | 0,80 | EUR |
| c) zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme | 1,00 | EUR |

na každé podané jedlo, pri nominálnej hodnote stravného lístka **3,30 EUR**.

Článok 35

Zamestnávateľ stravný lístok poskytne každému sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme za každý odpracovaný deň. Pre tento účel za odpracovaný deň sa považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny. Stravný lístok sa neposkytuje sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v deň služobnej cesty, ak si za tento deň vyúčtoval stravné.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na dopravu do zamestnania a späť z miesta mimo sídla zamestnávateľa vo výške **10 %** z ceny obyčajného cestovného lístka.

Výška preplácania cestovného sa prehodnotí k 30.11.2011 a prípadne sa upraví podľa výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, kultúrne podujatia, zájazdy a pod.) vo výške 100% cestovných nákladov.

Článok 38

Zamestnávateľ pri príležitosti rôznych výročí vyplatí sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri práci vo verejnom záujme peňažný dar:

a) pri odpracovaných 20 rokoch vo výške	35 EUR
b) pri odpracovaných 25 rokoch vo výške	40 EUR
c) pri odpracovaných 30 rokoch vo výške	45 EUR
d) pri odpracovaných 35 rokoch vo výške	50 EUR
e) pri odpracovaných 40 rokoch vo výške	55 EUR
f) pri odpracovaných 45 rokoch vo výške	60 EUR
g) pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku	100 EUR
h) pri životnom jubileu dožitia 60 rokov veku	120 EUR
i) pri odchode do starobného a plného invalidného dôchodku	150 EUR

Príspevky zo sociálneho fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú sadzbou vo výške 19 % s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

Článok 39

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2011.

1. Tvorba fondu:

a) počiatočný stav k 1. 1. 2011	3. 901,- EUR
b) povinný prídelený podiel zo mzdových prostriedkov vo výške 1,05%	7. 220,- EUR
S p o l u :	11. 121,- EUR

2. Použitie sociálneho fondu:

a) na stravovanie	8. 200,- EUR
b) na dopravu do zamestnania a späť	750,- EUR
c) iné čerpanie	2. 171,- EUR
S p o l u :	11. 121,- EUR

Článok 40

V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať po odsúhlasení zamestnávateľom a ZO OZJ . Nevyčerpané finančné prostriedky sociálneho fondu sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Článok 41

Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu je závislé od rozpočtových prostriedkov, ktorými zamestnávateľ môže disponovať.

Článok 42

ZO OZJ sa zaväzuje prispievať členom ZO OZJ z prostriedkov základnej organizácie v súlade s Finančným poriadkom OZJ v SR a finančnými možnosťami základnej organizácie na:

- a) peňažné dary
- b) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.

Článok 43

Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci a sudcovia boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarными predpismi.

Článok 44

Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci. Do prevádzky bude uvádzať iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.

Článok 45

V prípade mimoriadnych a neúnosných mikroklimatických podmienok zamestnávateľ postupuje podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce a nariadenia vlády SR č. 247/2006 Z.z. o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Článok 46

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom a **sudcom** podľa plánu dovoleniiek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec a **sudca** mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.

Článok 47

Zamestnanci a sudcovia majú možnosť využívať zariadenia rezortu MS SR - Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie, LRS Družba Omšenie, Bukovec a Kováčová podľa rozdeľovníka prostredníctvom personálneho oddelenia krajského súdu.

Článok 48

Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy v SR, je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo vzájomným dohovorom zamestnanca okresného súdu a príslušného súdu, ktorý spravuje objekt.

ČASŤ VI

Záverečné ustanovenia

Článok 49

Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme odo dňa vzniku štátnozamestnaneckého, alebo pracovnoprávneho pomeru a sudcom odo dňa vzniku funkčného vzťahu.

Článok 50

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny predpis v čase uzavierania kolektívnej zmluvy neumožňoval, môže sa vyjednávať o takej zmene /doplnení/ kolektívnej zmluvy.

Článok 51

Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho polroka.

Článok 52

Výbor ZO OZJ oboznámi členov základnej organizácie s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

Článok 53

Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

Článok 54

Dodatky ku kolektívnej zmluve môžu byť prijímané v priebehu celého obdobia platnosti zmluvy, po vzájomnej dohode zmluvných strán.

Článok 55

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2011 a nadobúda **platnosť a účinnosť** dňom podpisu.

V Senici dňa 31.01.2011

.....
JUDr. Emília Horňáková
predsedníčka Okresného súdu

.....
Božena Sládková
predsedníčka ZO OZJ