

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 22/§50j/NS/2014

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany
Sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**
Zastúpeným: **Mgr. Jankou Krahulíkovou, riaditeľkou**
IČO: **37961225**
DIČ: **SK 2021764514**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica** č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Veľké Dvorany**
Sídlo: **Veľké Dvorany 2, 956 01**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Emilom Dingom, starostom**
IČO: **00311243**
DIČ: **2021248559**
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/ Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie:
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dodatku“).

Článok I.

Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa **Dohoda č. 22/§50j/NS/2014** nasledovne:

1) Článok I. Predmet dohody, bod 1 a 3, ktoré znejú:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona

o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia;
 - Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti;
 - Opatrenie 1.1: Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti;
 - Národného projektu: Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

2) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č. 14 a 18, ktoré znejú:

14. **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t. j. do 31. 12. 2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.
18. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

3) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 5, ktorý znie:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4) Článok V. Osobitné podmienky, bod č. 1, ktorý znie:

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 22/§50j/NS/2014 uzatvorenej dňa 24.04.2014.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 31.07.2014

.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

.....
riaditeľka úradu

