

## **D O D A T O K   č.2 k dohode č. 5/§50/PS/2014**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorený medzi účastníkmi dodatku:**  
(ďalej len „dodatok“),

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca**

sídlo: **Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca**  
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Miroslavom Marečkom**  
IČO: **37905546**  
DIČ: **2021768089**  
bankové spojenie:  
číslo účtov vo formáte IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou **MiMed, s.r.o.**  
názov meno:  
sídlo prevádzka  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **MUDr. Milan Pišček**  
IČO: **44 611 595**  
DIČ: **2022750543**  
SK NACE Rev2 (kód/text) **86.23   Zubná lekárska prax**  
prevažujúcej činnosti:  
SK NACE Rev2 (kód/text) **70.10   Vedenie firiem**  
podporovanej činnosti:  
bankové spojenie:  
číslo účtu vo formáte IBAN: \_\_\_\_\_  
zapísaný v: **Obchodnom registri vec**  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**(spolu len „účastníci dodatku“).**



Kód ITMS 27110130038

## Článok I. dodatku

V súlade s článkom VII. bodom 1 dohody zo dňa 11.04.2014 na návrh Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca, z dôvodu zverejnenia Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo zmluvy: 241/OKMPESF/2014/CA (NP „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4, kód: 2711030038), uzatvorenej dňa 02.07.2014 medzi Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca, ktorá bola zverejnená dňa 07.07.2014 a **nadobudla účinnosť dňa 08.07.2014** sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok nasledovne:

V článku I. Dohody „Predmet dohody“ sa menia nasledovné body:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa §50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
  - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1. Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
  - Národného projektu: „**Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4**, kód ITMS: 27110130038.
  - Schémy de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení
  - Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č- 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a §3 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
  
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa §50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.

**V článku II. Dohody „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa dopĺňa bod 18 a znie:**

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

**V článku V. Dohody „Osobitné podmienky“ sa dopĺňa bod 1, ktorý znie:**

1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## Článok II. dodatku

Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboma účastníkmi tohto dodatku. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že prejav vôle uzavrieť tento dodatok je vypracovaný určito, slobodne, vážne, zrozumiteľne a bez omylu, že ho neuzavreli v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden exemplár dodatku. Svojim podpisom účastníci zároveň potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov tohto dodatku k dohode a prevzatie publikačného materiálu.

Ostatné ustanovenia dohody **č.5/§50/PS/2014 zo dňa 11.04.2014** zostávajú nezmenené.



Kód ITMS 27110130038

V Čadci dňa 25.07.2014

V Čadci dňa 25.07.2014

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
MUDr. Milan Pišček  
*konateľ firmy MiMed, s.r.o.*

.....  
Ing. Miroslav Mareček  
*riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí  
a rodiny Čadca*

Dodatok spracoval a pripravil: Ing. Tomáš Česnek

Odsúhlasenie zabezpečenia finančnej čiastky z dohody v rozpočte NP VAOTP SR-4

Ing. Terézia Mikulová, vedúca odd. ESF: .....