

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 14 / 09 / 050 / PS / 7 / ŠR

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**

(ďalej len „dohoda“),

uzatvorený v súlade s článkom VII. ods. 1 dohody (ďalej len „**dodatok**“)

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Partizánske

Sídlo: **Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske**
zastúpeným riaditeľkou: **Ing. Vierou Kellnerovou**
IČO: **37 916 459**
DIČ: **2021851854**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
č. účtu:
(ďalej len „**úrad**“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou:

BAMIPA, s.r.o
Sídlo: **Dopravná 2097, 955 01 Topoľčany**
Prevádzka: **Remenárska 1219, 956 18 Bošany**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ol'ga Miškejová**
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev.2 (kód): **15.20.0**
Predmet prevažujúcej činnosti: **Výroba obuvi**
SK NACE Rev.2 (kód): **15.20.0**
Predmet činnosti, v ktorej sa vytvára
pracovné miesto: **Výroba obuvi**
Bankové spojenie:
IBAN:
Zapísaný v obchodnom registri **vedenom v Okresnom súde Nitra**
Pod číslom: **12061/N**
(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

(spolu len „**účastníci dohody**“).

Článok I. Predmet dodatku

- 1) Tento dodatok sa uzatvára na základe implementácie Národného projektu NP VAOTP SR – 4 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-4“.
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností, týkajúcich sa spolufinancovania príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie aj z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z dohody č. 14/09/050/PS/7/ŠR o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 27.03.2014 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

Článok II.

Článok I. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle :
 - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
 - a. Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
 - b. Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej 1. nezamestnanosti
 - b) Národného projektu NP VAOTP SR – 4 „Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK-4“
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 1/2007“ v platnom znení.
 - d) Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“).
 - e) Zákona o službách zamestnanosti.
 - f) Právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.

Článok I. dohody bod 3 sa mení a znie takto:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. dohody sa dopĺňa o bod 18, ktorý znie takto:

- 18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. dohody sa dopĺňa o bod 5, ktorý znie takto:

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF.

Článok V. dohody sa dopĺňa a mení v bode 2, ktorý znie takto:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody zo dňa 27.3.2014.
2. Ostatné časti a články dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené.
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden exemplár dodatku.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, dôsledne si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Partizánskom dňa 24.07.2014

V Partizánskom dňa 24.07.2014

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Oľga Miškejová
štatutárny zástupca

.....
Ing. Viera Kellnerová
riaditeľka a vedúca služobného úradu
ÚPSVaR Partizánske