

D O D A T O K 1.1

k Dohode 1. 22/§50j/NS 2014 o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona 1. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený v zmysle 1.1. VII bod 1 dohody medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce

Sídlo: **Saleziánov 1, 071 01 Michalovce**

zastúpeným riaditeľom: **Ing. Mariánom Lerveřákom**

IČO: **35556706**

DIČ: **2021782565**

Bankové spojenie

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Technické služby mesta Sobrance**

Sídlo: **Gorkého 55, 073 01 Sobrance**

V zastúpení štátnym zástupcom: **Ing. Jozefom Mihalovičom**

IČO: **35513861** DIČ: **2020747454**

SK NACE Rev2 (kód/text) prevağ. 1 innošE **38.11.0/ Zber iného ako nebezpečného odpadu**

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. 1 innošE **38.11.0/ Zber iného ako nebezpečného odpadu**

Bankové spojenie:

Týmto dodatkom sa dopĺňajú a menia nasledujúce články a body dohody:

1. V článku I. Predmet dohody - sa mení bod 1 a 3:

1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (Nalej len **Príspevokň**), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Nalej len **ŠGRň**) a Európskeho sociálneho fondu (Nalej len **ĚSFň**) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

- Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia trhu práce v rámci SR bez BSK - 4

- Zákona 1. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Nalej aj **Žákon o službách zamestnanostiň**).

tejto dohody sa skladá z príspevku zo GR a príspevku
stredkami spolufinancovania zo GR a ESF je 15 % : 85

2. V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa bod 18:

- 18) Označí priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechá na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

3. V článku III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa bod 5:

- 5) Doručí zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4. V článku V. Osobitné podmienky sa mení bod 1:

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo GR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súhlasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 22/§50j/NS 2014, zo dňa 29.4.2014** a bol spísaný z dôvodu zmeny zdrojov financovania finančných prostriedkov. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis. Ostatné ustanovenia **Dohody č. 22/§50j/NS 2014 zo dňa 29.4.2014** ostávajú nezmenené.

V Michalovciach, dňa 21.7.2014

.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

.....
Ing. Marián Lerveřák
riaditeľ úradu