



NP VAOTP SR- 4



D O D A T O K č. 1

k Dohode č. 12/§50j/NS 2014

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 28.04.2014 (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom
Sídlo: **Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom**
Zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Vladimírom Sumbalom**
IČO: **37916394** DIČ: **2021768397**
Bankové spojenie: Č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Technické služby mesta Brezová pod Bradlom**
Sídlo: **Staničná 265/34, 906 13 Brezová pod Bradlom**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Bohuslavom Kripplom**
IČO: **00514080** DIČ: **2021039933**
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **39.00.0. čistiace a iné prevádzkové činnosti pre mesto**
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **39.00.0. čistiace a iné prevádzkové činnosti pre mesto**
Bankové spojenie: Č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu „účastníci dodatku“)

(ďalej len „dodatok“).

Preambula

Účastníci dodatku sa v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na nasledujúcom znení dodatku:

Článok I. Predmet dodatku

Dohoda sa mení takto:

1/ Článok I. bod 1. znie:

- „1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os: 1. Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - Národného projektu **Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 4, NP VAOTP SR-4, 27110130038**
 - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“).“

2/ Článok I. bod 3. znie:

- „3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15%: 85%.“

3/ Článok II. bod 14. znie:

- „14. **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31. 12. 2021.“

4/ V článku II. sa za bod 16. vkladá nový bod 17., ktorý znie:

- „17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.“

5/ V článku III. sa za bod 4. vkladá nový bod 5., ktorý znie:

- „5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.“

6/ Článok V. bod 1. znie:

„1. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.“

Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3/ Tento dodatok je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých úrad dostane dve vyhotovenia a zamestnávateľ jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Bohuslav Krippel
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu