

D O D A T O K č. 1
k Dohode č. 07/§50/PS/2014
o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 23.04.2014 (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Vladimír Sumbal
IČO: 379 163 94
DIČ: 202 176 8397
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov/meno: K.L.D. s.r.o.
sídlo/prevádzka: Kríž nad Váhom 373, 916 26 Považany
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Dobromír Kubica
IČO: 45 609 161
DIČ: 2023050227
SK NACE Rev2 (kód/text): 47190/ostatný maloobchod v nešpecializovaných
prevažujúcej činnosti: predajniach
SK NACE Rev2 (kód/text): 7512002/pohostinská činnosť a výroba hotových
podporovanej činnosti: jedál pre výdajne
predmet činnosti: cukrár
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trenčín, oddiel : Sro, vložka číslo 23150/R

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu „účastníci dodatku“)

(ďalej len „dodatok“).

Preamubula

Účastníci dodatku sa na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa v súlade s článkom VII bod 1) dohody dohodli na nasledujúcom znení dodatku:

Článok I. Predmet dodatku

Dohoda sa mení takto:

1/ Článok II. bod 1) znie:

„1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre znevýhodneného UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: 1. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.“

2/ Článok II. bod 2) znie:

„2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho 1 znevýhodneného UoZ na dobu neurčitú a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	1	01.05.2014	cukrár	7512002	12	18	730,08	8.760,96
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	8.760,96

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní“

3/ Článok III. bod 1) znie:

„1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2.628,24 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **30 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	1	7512002	12	18	730,08	219,02	219,02	-	2.628,24
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									2.628,24

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiasťočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9**.“

Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3/ Tento dodatok je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých úrad dostane dve vyhotovenia a zamestnávateľ jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

5/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Dobromír Kubica
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu