

DODATOK č. 2/2014

**k dohode č. 20/§ 50/PS/2013/NZ NP VAOTP SR - 3
o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)**

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Ingrid Ujváriovou

IČO: 37 961 187 **DIČ:** 2021773248

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: ARC Design, s.r.o.

Sídlo: Výpalisko 65, 940 82 Nové Zámky

V zastúpení štat.zástupcom: Mgr. Roman Tlčina

IČO: 43 840 655 **DIČ:** 2022484772

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 /kód/text/ : 73110 / Reklamné agentúry

Bankové spojenie:

Č. účtu:

Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Oddiel: Sa, Vložka číslo: 21076/N, Č.dožiadania:
EI-24064/2013/N

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom PSVR ďalej len „účastníci dohody“)

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**

www.esf.gov.sk

I.

Týmto dodatkom sa na základe vzájomného súhlasu zamestnávateľa a ÚPSVaR v Nových Zámkoch mení odo dňa 30.12.2013 dohoda č.20/§50/PS/2013/NZ NP VAOTP SR-3 zo dňa 30.12.2013 podľa §50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nasledovne:

Čl. č. II, bod č. 1 sa mení nasledovne:

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **4**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

1) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesto podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný/čiastočný pracovný úväzok z toho **4** znevýhodnení UoZ na dobu **18** mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	01.01.2014	upratovačka	9112000	12	18	469,12	5 629,44
2.	1	01.01.2014	predavač	5223999	12	18	625,27	7 503,24
3.	1	01.02.2014	obchodný zástupca	3322000	12	18	702,04	8 424,48
4.	1	01.01.2014	administr.prac.	4110000	12	18	1 57,24	12 686,88
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	34 244,04

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk

Čl. č. III, bod č. 1 sa mení nasledovne:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **20 298,72 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	9112000	12	18	469,12	187,64	422,89	0	5 074,68
2.	1	5223999	12	18	625,27	250,30	422,89	0	5 074,68
3.	1	3322000	12	18	702,04	280,81	422,89	0	5 074,68
4.	1	4110000	12	18	1057,24	422,89	422,89	0	5 074,68
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									20 298,72

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiasťočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9**.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia. www.esf.gov.sk

II.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 14.04.2014

.....
Mgr. Roman Tlčina
konateľ

.....
Ing. Ingrid Ujváriová
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky