



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená medzi

Okresným súdom Lučenec zastúpeným predsedníčkou okresného súdu

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Lučenec zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ**

V Lučenci dňa 31.01.2014

Okresný súd Lučenec

zastúpený predsedníčkou okresného súdu JUDr. Kristinou Glezgovou

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základná organizácia odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Lučenec**

zastúpená predsedníčkou ZO OZJ Ing. Dominikou Alštockovou

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2014

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva medzi Okresným súdom Lučenec a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Lučenec /ďalej ZO OZJ/ sa uzatvára v súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 229 až 231 Zákonníka práce, v súlade s §118 až 119 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade § 34 ods. 5 zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Táto Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí a to:

- I.** Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborej organizácie
- II.** Podmienky vykonávania štátnej služby
- III.** Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme
- IV.** Pracovné podmienky
- V.** Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- VI.** Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy

I. Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborovej organizácie

1. Okresný súd Lučenec ako služobný úrad uznáva odborovú organizáciu a výbor ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Služobný úrad v súlade so zákonom č. 83/1990 Z.z. v znení noviel o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch v rozsahu príslušných zákonných ustanovení. Okresný súd Lučenec uznáva predsedu ZO OZJ za štatutárneho zástupcu ZO OZJ, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ vo vzťahu k Okresnému súdu Lučenec. ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom túto kolektívnu zmluvu s cieľom vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov a sudcov Okresného súdu Lučenec.

2. Okresný súd Lučenec pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Služobný úrad poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutnom rozsahu na školenia a zasadnutia Odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike, na výkon funkcie v odborovom orgáne predsedovi ZO OZJ v rozsahu 8 hodín mesačne a ostatným členom výboru ZO OZJ maximálne v rozsahu 10 pracovných dní v kalendárnom roku sumárne, bez žiadosti o refundáciu mzdy a v zmysle dohody zapožičia služobné motorové vozidlo.

3. Okresný súd Lučenec poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie pracovné priestory, a to zasadaciu miestnosť - na zasadania výboru ZO OZJ a na zasadania členskej schôdze. Potrebu použitia týchto priestorov ZO OZJ bude oznamovať v dostatočnom časovom predstihu. Prevádzková činnosť ZO OZJ nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.

4. Okresný súd Lučenec sa zaväzuje umožniť zamestnancom Okresného súdu Lučenec, ktorí sú členmi ZO OZJ, účasť počas pracovnej doby na zasadnutiach členskej schôdze ZO OZJ, a to v nevyhnutnom rozsahu, maximálne 60 min. každý kalendárny mesiac.

5. Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ alebo poverený člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované vedúcim služobného úradu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

6. Zamestnanci podľa § 229 ods. 4 Zákonníka práce sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochranu upravuje § 240 Zákonníka práce.

7. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď stanovy OZ).

8. Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov.

II. Podmienky vykonávania štátnej služby

1. Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2013. Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby sa dohodli v súlade čl. II. a III. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle § 118 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“)
3. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
4. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.
5. Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č. 3 zákona o štátnej službe zostávajú nezmenené.
6. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
7. Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
8. Štátnemu zamestnancovi bude na návrh príslušného predstaveného poskytnutá odmena pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky jeho posledne priznaného funkčného platu, podľa §99 ods.1, písm.d) zákona o štátnej službe.

III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

1. Okresný súd Lučenec akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na r. 2014. Ďalšie podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa dohodli v súlade s čl. II. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi Okresným súdom Lučenec a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229-240 Zákonníka práce.
3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.
4. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

5. Stupnice platových taríf zostávajú nezmenené.
6. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a), ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
8. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme bude na návrh príslušného predstaveného poskytnutá odmena pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky jeho posledne priznaného funkčného platu, podľa § 20 ods.1, písm.c) zákona č.533/2003.

IV. Pracovné podmienky

1. Denný prevádzkový čas a dĺžka pracovného času je ustanovená Rozvrhom práce Okresného súdu Lučenec na rok 2014 s ohľadom na prevádzkové potreby okresného súdu (*stránkový deň, činnosť podateľne, pokladne, informačného centra a pod*).
2. Ak zamestnanec daruje krv, aferézu a ďalšie biologické materiály v zmysle §137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce, uvedená prekážka v práci na strane zamestnanca bude posudzovaná v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce a presná dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje od 7.00 hod od 15.00 hod v súlade s rozvrhom práce pre pevný prevádzkový čas.

V. Tvorba a použitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

A. Tvorba sociálneho fondu

1. Okresný súd Lučenec pri tvorbe a čerpaní sociálneho fondu bude dodržiavať ustanovenia zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Zb. o daniach z príjmu v znení neskorších predpisov
2. Fond sa tvorí ako úhrn
 - a) povinného prídeltu vo výške **1 %** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona platov sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
 - b) ďalšieho prídeltu vo výške **0,5%** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona dohodnutého v kolektívnej zmluve u sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(Základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.)

3. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu zamestnávateľa.

4. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu (*t.j. najneskôr do 10. dňa v mesiaci*), za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

5. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

B. Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky fondu budú použité pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Lučenec na :

- a) stravovanie,
- b) regeneráciu pracovnej sily,
- c) iné výdavky.

k písm. a)

Okresný súd Lučenec poskytne zo sociálneho fondu príspevok na závodné stravovanie:

- **vo výške 0,53 EUR** na jeden stravný lístok každému zamestnancovi a sudcovi.

Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi v príslušnom kalendárnom mesiaci:

- na počet odpracovaných dní,
- pri čerpaní riadnej dovolenky v základnej výmere 5 týždňov a vo výmere 6 týždňov, ak do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Príspevok na stravovanie sa neposkytne v prípade:

- ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste,
- ak sa zabezpečí podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované ako regenerácia pracovnej sily,
- pri materskej a rodičovskej dovolenke,
- pri PN, OČR, študijnom voľne,
- pri celodenných prekážkach v práci.

k písm. b)

Organizácia poskytne príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, zájazdy a pod.) vo výške 50% cestovných nákladov, v prípade dostatku finančných prostriedkov uhradí náklady na dopravu v celom rozsahu.

Organizácia poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily (úhrada nákladov spojených s využitím služieb kaderníctva, kozmetiky, maséra, fitness, sauny, plavárne, úhrada spojená

s návštevou športových a kultúrnych podujatí, dovolenka) pre každého člena ZO OZJ, ktorý odpracoval na tunajšom súde posledných 12 mesiacov nepretržite a ktorého čistý mesačný príjem nepresahuje 1 029,- EUR vo výške podľa stavu na účte.

V prípade nevyčerpania uvedenej sumy zamestnancom je možné tento príspevok poskytnúť aj na úhradu nákladov regenerácie ich nezaopatrených detí.

k písm. c)

Organizácia poskytne každej zamestnankyni, ktorá odpracovala na tunajšom súde posledných 6 mesiacov nepretržite, pri príležitosti **08. marca** v každom kalendárnom roku finančný príspevok vo výške **10,- EUR**.

Organizácia poskytne **vianočný príspevok** zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde posledných 6 mesiacov nepretržite, vo forme finančného príspevku podľa stavu na účte, najviac však vo výške po **10,- €**.

Organizácia poskytne príspevok zamestnancovi pri životnom jubileu dožitia **50 rokov** veku vo výške **73,- €**.

VI. Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (*doplnení*) kolektívnej zmluvy.
2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho roka. Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami vždy do 15 dní od ich dojednaní.
3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
4. Neoddeliteľnou prílohou tejto zmluvy je použitie a rozpočet sociálneho fondu na rok 2014.
5. Kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2014 a nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom **01. februára 2014**.

V Lučenci dňa 31.01.2014

.....
JUDr. Kristína Glezgová
predsedníčka okresného súdu



.....
Ing. Dominika Alštocková
predsedníčka ZO OZJ

Príloha č.1

Použitie sociálneho fondu:

a/ - na stravovanie

- 1/ Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi na počet odpracovaných dní.
- 2/ Stravný lístok sa poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj za dni čerpania riadnej dovolenky v základnej výmere 5 týždňov a vo výmere 6 týždňov, ak do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku
- 3/ Zo sociálneho fondu sa poskytne pre kalendárny rok 2014 pre každého zamestnanca na 1 stravný lístok 0,53 EUR

b/ - na regeneráciu pracovnej sily: úhrada nákladov spojených s využitím služieb kaderníctva, kozmetiky, maséra, fitnes, sauny, plavárne, úhrada spojená s návštevou kina, divadla, opery, športových a kultúrnych podujatí, lyžiarske lístky na vleč na Slovensku, dovolenka a to vo **výške 100,- EUR na osobu za rok** brutto, po zdanení 20% daňou je to 80,00 EUR netto pre každého člena ZO OZJ, ktorý pracoval na tunajšom súde posledných 12 mesiacov nepretržite a ktorého čistý mesačný príjem nepresahuje 1.029,- EUR. V prípade nevyčerpania uvedenej sumy zamestnancom je možné tento príspevok poskytnúť aj na úhradu nákladov regenerácie ich nezaopatrených detí.

c/ - príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (výlety, zájazdy a pod.) vo výške 50 % cestovných nákladov, v prípade dostatku finančných prostriedkov uhradí náklady na dopravu v celom rozsahu

d/ - ku dňu „8.marec“ bude každej zamestnankyni, ktorá odpracovala na tunajšom súde posledných 6 mesiacov poskytnutý peňažný príspevok v hodnote 10,-Eur

e/ - vianočný príspevok vo výške 10,-Eur bude vyplatený zamestnancom, ktorí pracovali na tunajšom súde posledných 6 mesiacov

f/ - pri životnom jubileu 50 r. bude vyplatený príspevok vo výške 73,- EUR

Príloha č.2

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2014

A. Zdrojová časť – tvorba fondu

Zostatok k 31. 12. 2013	1.819,80 €
Zúčtovanie povinného prídeltu za rok 2013	0,11 €
Povinný prídelt 1% zo mzdových prostriedkov	10.000,00 €
Ďalší prídelt 0,5% zo mzdových prostriedkov	5.000,00 €
SPOLU:	16.819,91 €

B. Výdavková časť – použitie fondu

Príspevok na stravovanie	9.687,00 €
Príspevok na regeneráciu prac. sily	5.500,00 €
„8. marec“	600,00 €
Vianočný príspevok	740,00 €
Jubileum 50 r.	292,00 €
Výdavky SPOLU:	16.819,00 €
Nevyčerpaný zostatok – rezerva:	0,91 €