



viac ako / štandard

Zamestnávateľská zmluva

Číslo **108000012**

uzatvorená podľa ustanovenia § 58 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) medzi zmluvnými stranami:

obchodné meno: **AXA d.d.s., a.s.**
sídlo: Kolárska 6, 812 46 Bratislava
IČO: 35 977 540
DIČ: 2022137887
IČ DPH: **SK7020000471**
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, odd.: Sa, vložka č. 3804/B

číslo povolenia Národnej banky Slovenska UDK – 002/2006/PDDS
depozitár: UniCreditBank
číslo účtu Príspevkového doplnkového dôchodkového fondu: **1423282008/1111**
telefón: 02/ 5949 1111
fax: 02/ 5949 1112
e-mail: info.dds@axa-sk.com

zastúpená:
Mgr. Katarína Sýkorová Chmelárová, na základe plnej moci

/ďalej len „**doplnková dôchodková spoločnosť**“/

a

obchodné meno: **VOJENSKÝ HISTORICKÝ ÚSTAV**
sídlo: Krajná 27, 821 04 Bratislava
IČO: 00802751

Bankové spojenie: 7 000 169 713/8180

zastúpená: plk. Mgr. Miloslav ČAPLOVIČ, PhD. - riaditeľ

/ďalej len „**zamestnávateľ**“/



Článok I

Predmet zmluvy

Touto zmluvou sa zamestnávateľ zaväzuje, že bude v dohodnutej výške, dohodnutej lehote splatnosti a spôsobom dohodnutým v tejto zmluve platiť Spoločnosti príspevky za svojich zamestnancov, ktorí so Spoločnosťou uzatvoria účastnícku zmluvu (ďalej aj ako „príspevky zamestnávateľa“) a v dohodnutej lehote odvádzať Spoločnosti aj úhrn príspevkov platených zamestnancami ako účastníkmi doplnkového dôchodkového sporenia, na základe jednotlivých účastníckych zmlúv, ktoré so Spoločnosťou uzatvorili (ďalej aj ako „príspevky účastníkov“), plniť ďalšie povinnosti zamestnávateľa, ktoré mu vyplývajú z tejto zmluvy a Spoločnosť sa zaväzuje vykonávať riadne a včas povinnosti, ktoré jej vyplývajú z tejto zmluvy voči zamestnávateľovi.¹

Článok II

Príspevok a spôsob platenia príspevku

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť Spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie v príspevkovom doplnkovom dôchodkovom fonde za svojich zamestnancov vo **výške 2%** z hrubej mzdy zamestnanca, a to raz mesačne spôsobom uvedeným v tejto Zmluve.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje sumu predstavujúcu
 - a) úhrn príspevkov zamestnávateľa platiť Spoločnosti bezhotovostne na účet Spoločnosti v UniCredit Bank Slovakia a.s., číslo účtu 1423282008/1111 a
 - b) úhrn príspevkov účastníkov odvádzať Spoločnosti bezhotovostne na účet Spoločnosti v UniCredit Bank Slovakia, a.s., číslo účtu 1423282008/1111,, a to pravidelne mesačne pozadu, vždy v deň určený pre výplatu miezd, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa platia príspevky zamestnávateľa a príspevky účastníkov.Zamestnávateľ môže za účastníkov zaplatiť a odvieť mimoriadne príspevky, ak takéto príspevky budú označené ako mimoriadne príspevky.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že organizačne a právne zabezpečí všetko potrebné na to, aby každý z účastníkov uzavrel so zamestnávateľom dohodu o zrážkach zo mzdy, na základe ktorej bude zamestnávateľ vykonávať so súhlasom účastníka ako zamestnanca zamestnávateľa príslušnú zrážku príspevku účastníka na doplnkové dôchodkové sporenie a odvádzať ho Spoločnosti.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude Spoločnosti zasielať vždy v lehote podľa odseku 2 prehľad pozostávajúci z dvoch častí, a to z prehľadu o zaplatených príspevkoch zamestnávateľa (bod 2 písm. a) a z prehľadu o odvedených účastníckych príspevkoch (bod 2 písm. b), pričom
 - a) v prehľade o zaplatených príspevkoch zamestnávateľa [bod 2 písm. a)] uvedie výšku príspevku zamestnávateľa, ktorý zamestnávateľ zaplatil za každého zamestnanca,
 - b) v prehľade o odvedených účastníckych príspevkoch [bod 2 písm. b)] uvedie výšku príspevku, ktorý každý účastník zaplatil a zamestnávateľ odvedol za každého účastníka.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že prehľad uvedený v odseku 4 bude zasielaný Spoločnosti v elektronickej podobe alebo písomnej podobe. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zabezpečia potrebné technické, organizačné a personálne opatrenia, aby sa zabezpečila bezpečnosť ich informačného systému a tak, aby bola riadne zabezpečená ochrana bezpečnosti prepravovaných správ podľa prvej vety.
6. Zamestnávateľ neplatí príspevky zamestnávateľa za toho zamestnanca, ktorý má prerušené doplnkové dôchodkové sporenie podľa účastníckej zmluvy, a to odo dňa, ktorým sa toto sporenie účastníka prerušilo po celú dobu prerušenia.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje po oznámení podľa bodu 8 dodatočne za svojho zamestnanca, ktorý mal prerušené doplnkové dôchodkové sporenie a ktorý dodatočne zaplatil príspevky účastníka za obdobie prerušenia, zaplatiť príspevky zamestnávateľa za tohto zamestnanca za obdobie prerušenia, ak dôvodom prerušenia bol niektorý z nasledovných dôvodov:
 - a) dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako 1 kalendárny mesiac,
 - b) iná nepriaznivá sociálna situácia, v dôsledku ktorej sa zamestnanec prechodne ocitol v situácii, kedy nemohol platiť príspevky.
8. Spoločnosť sa zaväzuje písomne oznámiť bez zbytočného odkladu zamestnávateľovi, že účastník doplatil príspevky za dobu prerušenia podľa bodu 7.

¹ § 4 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



Článok III

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a Spoločnosť sa dohodli, že zamestnávateľ bude bez zbytočného odkladu oznamovať Spoločnosti každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca a súčasne účastníka doplnkového dôchodkového sporenia v spoločnosti a jeho prípadné úmrtie.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu sa navzájom informovať o skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že si vrátia peňažné prostriedky neoprávnene alebo omylom prijaté.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje chrániť práva a záujmy zamestnancov, za ktorých platí príspevky zamestnávateľa aj tak, že bude zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s touto zmluvou.

Článok IV

Skončenie zmluvy

1. Túto zmluvu môžu zmluvné strany skončiť spôsobmi uvedenými v zákone (dohoda, odstúpenie, výpoveď, zánik Spoločnosti).
2. V prípade skončenia tejto zmluvy výpoveďou musí byť výpoveď písomná a doručená druhej zmluvnej strane, inak je neplatná.
3. Ak je daná výpoveď, táto zmluva sa skončí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre Spoločnosť aj zamestnávateľa a je dva mesiace.
4. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
5. Zamestnávateľ môže túto zmluvu vypovedať z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu.
6. Spoločnosť môže túto zmluvu vypovedať, ak je zamestnávateľ v omeškaní s plnením povinností uvedených v čl. II bod 2 (platenie príspevkov zamestnávateľa a odvod účastníckych príspevkov) po dobu dlhšiu než 90 dní.

Článok V

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Vo veciach neupravených touto zmluvou sa na vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán pri účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení a pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia, ako aj na vzájomné povinnosti medzi zamestnávateľom a Spoločnosťou pri doplnkovom dôchodkovom sporení vzťahujú príslušné ustanovenia zákona.
2. Oznámenia alebo žiadosti podľa tejto zmluvy adresované Spoločnosti sa doručujú do sídla Spoločnosti, pričom sa zmluvné strany dohodli, že oznámenie alebo žiadosť je Spoločnosti doručená v deň jeho fyzického doručenia Spoločnosti, ktoré je vyznačené na doručovanej zásielke písomným prejavom vyjadrujúcim dátum prijatia písomnosti osobou poverenou Spoločnosťou na prijatie písomností od účastníkov a zamestnávateľov; táto podmienka neplatí pre doručovanie písomností poštou s doručenkou do vlastných rúk, kedy je čas doručenia preukázaný prevzatím doporučenej pošty riadnym poštovým záznamom. Ustanovenia tohto bodu sa rovnako vzťahujú na doručovanie oznámení a žiadostí Spoločnosti adresovaných zamestnávateľovi, pričom miestom doručenia je sídlo zamestnávateľa.
3. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti účinné alebo neskôr stratia účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ostatných ustanovení. Namiesto neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy, pokiaľ pri uzatváraní tejto zmluvy zmluvné strany túto otázku brali do úvahy.
4. Zmena tejto zmluvy je možná písomnou dohodou zmluvných strán alebo z dôvodov vymedzených zákonom.
5. Táto zmluva sa uzaviera na čas neurčitý.
6. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden pre zamestnávateľa a jeden pre Spoločnosť.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah tejto zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpísali.

Mgr. Katarína Sýkorová Chmelárová
na základe plnej moci

V Bratislave, dňa

plk. Mgr. Miloslav Čaplovič, Phd.
riaditeľ VHU

V Bratislave, dňa