

1Spr VI 55/2014

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**uzatvorená na rok 2014**

medzi

**Okresným súdom Spišská Nová Ves  
zastúpeným predsedom okresného súdu**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície  
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves  
zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR**

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2014

uzatvorená medzi

Okresným súdom Spišská Nová Ves, zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR.

Táto kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2014, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2014 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z., o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme, so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonmi č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 311/2001 Z.z., Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Spišská Nová Ves (ďalej len OS Spišská Nová Ves) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde v Spišskej Novej Vsi (ďalej len ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Spišská Nová Ves (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods. 6, ods. 7 Zákonníka práce, § 120 zákona č. 400/2009 Z.z. o služobnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov - ďalej len zákon o štátnej službe).

## **I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

1) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.

2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Na vykonávanie odborárskej činnosti a s tým spojených funkcií zamestnávateľ umožní členom odborov účasť na odborových schôdzkach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy tak, že poskytne zamestnancom - odborárom, pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 Zákonníka práce.

3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4) Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5) Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred prerokovať so ZO OZJ návrhy

- služobných predpisov
- pracovného poriadku a služobného poriadku organizácie
- opatrení na utvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby
- určenie doby čerpania dovolenky.

6) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškani v platení členských príspevkov viac ako tri mesiace (vid' Stanovy OZ).

7) Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu.

## **II. Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny**

1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň organizáciou na to určený, t.j. 8. deň v mesiaci. Ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon SNR č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce.

4) Platové tarify štátnych zamestnancov sa podľa prílohy zákona o štátnej službe č. 400/2009 Z.z. v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 440/2013 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené tarify štátnych zamestnancov od 1. januára 2014 zvýšia o 16,00 €.

Platové tarify zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa podľa prílohy zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 441/2013 Z.z., ktorý sa ustanovujú zvýšené tarify zamestnancov od 1. januára 2014 zvýšia o 16,00 €.

5) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v štátnej službe odmenu podľa § 99 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

## **III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu**

Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 591/2007 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov:

### **1) Sociálny fond tvorí** ako súhrn:

a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom

záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely ,

b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

c) Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie.

Preddavky na prídelt do sociálneho fondu budú odvádzané vo výške 1,5 % z objemu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme za príslušný kalendárny mesiac v lehote do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu.

d) Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov okresného súdu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

e) Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

## **2) Použitie fondu:**

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

a/ na stravovanie nad rámec záväzných predpisov

b/ na dopravu

c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov

d/ ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov, o sociálnom fonde.

K bodu a/

Zamestnávateľ poskytne z fondu štátnym zamestnancom **príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,50 €** na každé jedlo - jedálny kupón a sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok vo výške **0,89 €** na každé jedlo - jedálny kupón po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Stravný lístok - jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste.

Zabezpečí sa podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily /branno-športové hry a pod./.

K bodu b/

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom s trvalým bydliskom mimo mesta Spišská Nová Ves, ktorí odpracovali v organizácii minimálne 9 mesiacov **príspevok na dopravu do zamestnania**, ak vzdialenosť z miesta bydliska je 10 km a viac a funkčný plat zamestnanca nepresiahne sumu **700,00 €**, raz ročne jednorázovo vo výške **30,00 €**

Zamestnávateľ poskytne **príspevok na dopravu pri akciách**, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (s podmienkou účasti aspoň 20 zamestnancov a ich rodinných príslušníkov)

- branno - športové cvičenia a pod. 100 %
- výlety a zájazdy vo výške 100 % cestovných nákladov u sudcov a zamestnancov a najmenej 50 % cestovných nákladov u rodinných príslušníkov.

Ak to stav finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu umožní môže zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou poskytnúť príspevok aj nad 50 % cestovných nákladov.

Príspevok na dopravu pri akciách zamestnávateľ poskytne aj rodinným príslušníkom /za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka a nezaopatrené dieťa/.

K bodu c/

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinené dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorazovú sociálnu výpomoc** do sumy **150,00 €** v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- živelná pohroma a iné závažné, odôvodnené prípady.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci musí obsahovať dôvod poskytnutia výpomoci a stručnú charakteristiku sociálnych pomerov žiadateľa. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

Zamestnávateľ poskytne **príspevok na letnú dovolenku** v rámci pracovnej regenerácie vo výplatnom termíne za mesiac jún všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali v organizácii **90 pracovných dní** do 30.júna t.r. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, celodenné ošetrovanie, neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený vo výške najmenej **25,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Zamestnávateľ poskytne **vianočný príspevok** vo výplatnom termíne za mesiac október všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali do 31.10.

v organizácii najmenej 180 **pracovných dní** v roku. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, celodenné ošetrovanie, neplatené pracovné voľno). Príspevok bude vyplatený najmenej **vo výške 25,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

V rámci podnikovej politiky budú sudcom a zamestnancom vyplácaný aj **peňažný príspevok pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto životných jubileách:
  - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac 100,00 €
  - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac 100,00 €
  
- sudcom a zamestnancom pri týchto pracovných výročiach
  - a/ pri 25, 30, 35, 40 ročnom výročí najviac 70,00 €

Podmienkou poskytnutia príspevku pri pracovných a životných jubileách je odpracovanie 5 rokov nepretržitej práce v justícii.

K bodu d/

Zamestnávateľ prispieva okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a) aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily (napr. na zakúpenie cien na branný deň).

Poskytnuté príspevky zo sociálneho sa zdaňujú osobitnou sadzbou vo výške 20 % v zmysle zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a zároveň podliehajú aj odvodu do poisťovného a príspevku do poisťovní, s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

#### **IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.**

1) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní sa im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach.

2) Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

3) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne. Pracovný čas sudcu je 40 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času sudcov a zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2014.

4) Výmera dovolenky štátneho zamestnanca sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení

neskorších predpisov a výmera zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka tak, aby sa skončila najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho roka (ZP § 111, 113).

5) Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie a s ktorou Okresný súd Spišská Nová Ves uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov, maximálne však do výšky 40,0 € mesačne na jedného zamestnanca. U zmlúv uzatvorených doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31.12.2013, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2014 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, maximálne však do výšky 40,0 € mesačne na jedného zamestnanca.

6) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Túto náhradu bude možné zamestnancovi Okresného súdu Spišská Nová Ves vyplatiť maximálne pri troch dočasných práceneschopnostiach zamestnanca.

### **Odchodné a odstúpné**

Zamestnávateľ poskytne odstúpné nad rozsah stanovený:

- a) § 53 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu,
- b) § 76 Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený:

- a) § 54 ods. 1 z. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vo výške jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %,
- b) § 76a Zákonníka práce vo výške jedného priemerného mesačného zárobku podľa §134 Zákonníka práce pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %.



8) Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Trenčianskych Tepliciach - Omšeni a v zariadení UZVJS Kováčova, podľa rozdeľovníka prostredníctvom MS SR a rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

## **V. Záverečné ustanovenia**

### 1) Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2) Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany do 30 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3) Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia.

4) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 6.2.2013.

6) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na kalendárny rok 2014, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Spišskej Novej Vsi dňa

Anna Pastvová  
predsedníčka OZ OZJ

JUDr. Ján Slovinský  
predseda Okresného súdu