

Dodatok č. 1/2014

k Dohode č. 3/XXI/A/2013/§54 zo dňa 10.10.2013
o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č.
XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest-2“ podľa

§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Liptovskom Mikuláši

sídlo: M. M. Hodžu 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
zastúpeným riaditeľom: Ing. Peter Nemec
IČO: 37 905 538
DIČ: 2021763931
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Pečivárne Lipt. Hrádok, s.r.o.
sídlo/prevádzka: Liptovská Porúbka 347, 033 01 Lipt. Hrádok
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Ján Fencel
IČO: 31 560 261
DIČ: 2020428311
SK NACE Rev2 (kód/text): 10.72 Výroba trvanlivého pečiva a koláčov
bankové spojenie: VÚB banka, a.s.
číslo účtu :
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na okresnom súde Žilina pod číslom: 357/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 10.01.2014 o zrušenie jedného pracovného miesta, ktoré sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť.

Článok I.

V zmysle článku VII. bod 1 dohody a na návrh zamestnávateľa sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok nasledovne:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **8 PM** (ak sa s úradom nedohodne inak).

1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **8**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 7 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr do 60 kalendárnych dní)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **jeden mesiac**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú – 18 mesiacov**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

3)

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
1	Robotník pri výrobe trvanlivého pečiva	7512001	01.10.2013	18	12	456,76	5 481,12
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	43 848,96

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. **Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5 a po dobu nasledujúcich 6 mesiacov je zamestnávateľ povinný pracovné miesto udržať. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 90% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac** vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	90% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
1	7512001	18	12	456,76	411,08	411,08	4 932,96
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						39 463,68	

Článok III.

Ostatné podmienky

- 1) Ostatné podmienky dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1/2014 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.

- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši dňa 16.1.2014

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....

konateľ

.....

riaditeľ úradu