

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky
sociálny
fond



ZAMESTNANOSŤ
A SOCIÁLNA INKLÚZIA

D o d a t o k č. 5

k dohode č. 11/ § 56/ 2011/NP II-2/A zo dňa 26.07.2011

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška“), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

uzavretý medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Martin

Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin
Zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Alena Štrbáková
IČO: 37 905 490 DIČ: 2021766780

Bankové spojenie:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom – Občianske združenie Brieždenie

Sídlo: Hodžova 12, 036 01 Martin
Zastúpeným štatutárnym zástupcom :

IČO: 37 802 763 DIČ: 2021552214

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. kód/text: 87.90
Ostatná starostlivosť v pobytových zariadeniach

Bankové spojenie:
Zapísaný na Ministerstve vnútra Slovenskej republiky, číslo vvsh-900/90-17305-3.
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe žiadosti zamestnávateľa evid.č. 2013/254680 zo dňa 24.10.2013 o predĺženie lehoty na predloženie poslednej žiadosti na úhradu platby na všetky pracovné miesta v zmysle Článku II. Bod 12.2 sa v Dohode č. 11/§56/2011/NP II-2/A zo dňa 26.07.2011 (ďalej len

„dohoda“) v zmysle Dodatku č. 1 zo dňa 30.08.2011, Dodatku č. 2 zo dňa 25.10.2011, Dodatku č. 3 zo dňa 01.03.2013 a Dodatku č. 4 zo dňa 24.05.2013 mení **Článok II. bod 12.2**

z pôvodného znenia :

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

12/ Predkladať úradu:

12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby.

Poslednú Žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa čl. II bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

na nové znenie:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

12/ Predkladať úradu:

12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačný/é výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby.

Poslednú Žiadosť o úhradu platby na všetky pracovné miesta vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr do 20.11.2013. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady

v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Ostatné podmienky dohodnuté v dohode v zmysle dodatku č. 1, dodatku č. 2, dodatku č. 3 a dodatku č. 4 zostávajú nezmenené. Dodatok č. 5 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody a bol vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých 1 obdrží príjemca a 3 ostávajú pre potreby ÚPSVaR Martin.

Dodatok č. 5 nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zúčastnených strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

.....
zamestnávateľ

.....
Mgr. Alena Štrbáková
riaditeľka ÚPSVaR Martin