

D o d a t o k č. 1 k dohode č. 79/§50/PS/ 2013

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 79/§50 /PS/2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 25.09.2013.

Zmluvné strany:

Sídlo:
zastúpeným riaditeľkou:
IČO:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenská 87, 080 28 Prešov
PhDr. Alenou Krištofikovou
37 937 693**

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/
sídlo/prevádzka

**ČECHOVO s. r. o.
Námestie slobody 39, 083 01 Sabinov
Uzovce 26, 082 66**

zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)

**Ing. Patrikom Čechom
46186484
2023267653
47.74.0/Maloobchod so zdravotníckymi
a ortopedickými pomôckami**

predmet činnosti:

**maloobchod so zdravotníckymi a ortopedickými
pomôckami**

bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu vedenom v Prešove
pod číslom

24475/P

(ďalej spolu len „účastníci“ resp. „zmluvné strany“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je **zníženie doby poskytovania príspevku na profesiu pracovník v sklade a vodič dodávky z 24 na 12 mesiacov** v zmysle čl. II. bod 1.1 a 2 a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č. 79/§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 25.09.2013 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II.

V Článku II. bod 1.1 dohody sa mení doba poskytovania príspevku. Článok II. bod 1.1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

1.1 Udržať pracovné miesto najmenej po dobu uvedenú v tabuľke č.1 stĺpec 5. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania / preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č.1 dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18 mesiacov** od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak, znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na pracovný úväzok dohodnutý v stl. 6, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Tab. č. 1

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný pracovný úväzok v hod.	Mesačná celková cena práce (v €)	Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	Stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1./1	Pracovník v sklade	4321001	12	18	40	548,89	6 586,68
2./1	Vodič dodávky	8322002	12	18	40	548,89	6 586,68
						Maximálna celková cena práce spolu (v €)	13 173,36

V Článku III. bod 1 dohody, sa v nadväznosti na zmenu doby poskytovania príspevku z 24 na 12 mesiacov uvedených v článku II. bod 1.1 a 2, znižuje maximálna výška príspevku uvedená v texte tohto článku a v tabuľke.

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **5 269,20 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas doby uvedenej v tab. č. 2, stl. 3. Mesačná výška príspevku je najviac 40% celkovej ceny práce zamestnanca:

Tab. č.2

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný prac. úväzok v hodinách	Mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl. 5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1./1	4321001	12	18	40	548,89	219,55	219,55	2 634,60
2./1	8322002	12	18	40	548,89	219,55	219,55	2634,60
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							5 269,20	

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 79/§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 25.09.2013.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

.....
Ing. Patrik Čech
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov