

Inšpektorát práce Košice
Masarykova 10, 040 11 Košice

Kolektivna zmluva Inšpektorátu práce Košice
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
na rok 2013

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Inšpektorát práce Košice (ďalej len IP Košice), Masarykova 10, 040 01 Košice, zastúpeným hlavným inšpektorom práce Ing. Ondrejom Ficerim na jednej strane

a

Základnou organizáciou pri Inšpektoráte práce Košice, zastúpenou predsedom ZO pri IP Košice Ing. Blankou Jaškovou

na druhej strane
uzavierajú túto

Kolektívnu zmluvu pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2013

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto Kolektívnej zmluvy je dosiahnuť a udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálnu oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov IP Košice zamestnaných podľa zákona 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme. (ďalej len zamestnanec)

Článok 4

IP Košice nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

IP Košice uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa

všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

IP Košice poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

IP Košice poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

IP Košice sa zaväzuje, že bude prerokúvať s predsedom odborovej organizácie veci týkajúce návrhov

1. interných noriem,
2. opatrení na utvorenie podmienok na riadny výkon práce zamestnancov,
3. opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov.

Článok 9

Zmluvné strany sa budú navzájom informovať o svojej činnosti, spoločne prerokovávať zásadné otázky pracovnoprávnych podmienok, zamestnanosti, BOZP a PO, organizačných opatrení a sociálnej ochrany zamestnancov.

Článok 10

ZO pri IP Košice bude napomáhať IP Košice pri plnení jeho úloh v oblasti inšpekcie práce, pri presadzovaní nových foriem štátnej politiky v oblasti BOZP, inšpekcie práce a medzinárodnej spolupráce. Svojich členov bude viesť ku kvalitným pracovným výkonom, dodržiavaniu pracovnej disciplíny a k zvyšovaniu odbornej úrovne.

Článok 11

IP Košice bude uskutočňovať sociálnu politiku v oblasti starostlivosti o zamestnancov, zabezpečí zvyšovanie odbornej úrovne zamestnancov formou účasti na školeniach a seminároch, ako aj formou jazykových kurzov.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov je 37 a 1/2 hodiny týždenne,

Článok 13

Základná organizácia uznáva právo IP Košice organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 14

IP Košice prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Časť IV Platové podmienky

Článok 14

IP Košice poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 500,00 EUR.

Článok 15

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosť a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí IP Košice tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

Upratovačka

Vodič - garážmajster

Údržbár - domovník- kurič

Časť VI Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 16

IP Košice zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie prostredníctvom fyzickej (príp. právnickej) osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Článok 17

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, IP Košice poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 18

IP Košice zabezpečí pre zamestnancov regeneráciu pracovnej sily, na ktorú poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 19

IP Košice poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 20

IP Košice poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa Zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 21

ZO pri IP Košice bude organizovať v spolupráci s IP Košice spoločenské, kultúrne a športové akcie pre všetkých zamestnancov IP Košice bez ohľadu, či sú členmi ZO pri IP Košice. (Zamestnanci, ktorí nie sú členmi ZO pri IP Košice však nemajú nárok na príspevky z rozpočtu ZO pri IP Košice.)

Článok 22

IP Košice poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v súlade s uzavretými zamestnávateľskými zmluvami (č. A40316 Doplnková dôchodková poisťovňa Pokoj, č. 100003259 Doplnková dôchodková spoločnosť STABILITA, d.d.s., č. 00166383KE1009 Doplnková dôchodková spoločnosť ING TATRY-SYMPATIA) vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Článok 23

Tvorba a použitie sociálneho fondu bude v zmysle Zásad pre použitie sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 24

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2013, nadobúda účinnosť 1. januára 2013 a končí 31. decembra 2013.

Článok 25

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 26

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom 1.1.2013 a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 27

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 28

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Ing. Blanka Jašková
predseda ZO pri IP Košice

Ing. Ondrej Ficeri
hlavný inšpektor práce