



D o d a t o k č. 1 k dohode č. 52/§50/PS/ 2013

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 52/§50 /PS/2013 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 26.07.2013.

Zmluvné strany:

Sídlo:	Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny
zastúpeným riaditeľkou:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
IČO:	PhDr. Alenou Krištofikovou
Bankové spojenie:	37 937 693
č. účtu:	
(ďalej len „úrad“)	

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou názov/ sídlo/prevádzka	SG GRESA, s.r.o. Sabinovská 52, 082 21 Veľký Šariš Sabinovská 52, 082 21 Veľký Šariš Hlavná 45, 082 21 Veľký Šariš
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	MVDr. Vratislavou Gregovou Sabolovou
IČO:	36 464 465
DIČ:	2023460593
SK NACE Rev2 (kód/text)	43.99.0ostatné špecializované stavebné práce i.n.
predmet činnosti:	pohostinská činnosť a výroba hotových jedál pre výdajne
bankové spojenie:	
číslo účtu :	
zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu vedenom v Prešove pod číslom	11960/P

(ďalej spolu len „účastníci“ resp. „zmluvné strany“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je na návrh zamestnávateľa **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie **a doby poskytovania príspevku na profesiu kvalifikovaný stavebný pracovník a remeselník na 1 pracovné miesto z 24 na 12 mesiacov** v zmysle čl. II. bod 1 a 2 a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č. 52/§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 26.07.2013 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II.

V Článku II. bod 1 a 2 dohody sa znižuje počet uchádzačov o zamestnanie a mení sa doba poskytovania príspevku. Článok II. bod 1 a 2 dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **5**
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak, znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na pracovný úväzok dohodnutý v stl. 6, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Tab. č. 1

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný pracovný úväzok v hod.	Mesačná celková cena práce (v €)	Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	Stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1./2	kvalifikovaný stavebný pracovník a remeselník	7111000	24	36	40	2x811,20	38 937,60
2./1	kvalifikovaný stavebný pracovník a remeselník	7111000	12	18	40	811,20	9 734,40
3./1	kuchár	5120000	24	36	40	811,20	19 468,80
4./1	časníci, barmani a someliéri	5131001	12	18	40	608,39	7 300,68
						Maximálna celková cena práce spolu (v €)	75 441,48

V Článku III. bod 1 dohody, sa v nadväznosti na zmenu počtu uchádzačov o zamestnanie a doby poskytovania príspevku na profesiu kvalifikovaný stavebný pracovník a remeselník na 1 pracovné miesto z 24 na 12 mesiacov uvedených v článku II. bod 1 a 2, znižuje maximálna výška príspevku uvedená v texte tohto článku a v tabuľke.

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **30 176,52 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas doby uvedenej v tab. č. 2, stl. 3.. Mesačná výška príspevku je najviac 40% celkovej ceny práce zamestnanca:

Tab. č.2

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný prac. úväzok v hodinách	Mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl. 5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1./2	7111000	24	36	40	2x811,20	2x324,48	2x324,48	2x7 787,52
2./1	7111000	12	18	40	811,20	324,48	324,48	3 893,76
2./1	5120000	24	36	40	811,20	324,48	324,48	7 787,52
4./1	5131001	12	18	40	608,39	243,35	243,35	2 920,20
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							30 176,52	

Článok III. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 52/§50/PS/2013 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 26.07.2013.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....
MVDr. Vratislava Gregová Sabolová – konateľka
zamestnávateľ
/štatutárny orgán/

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov