

D O H O D A

Ľ. 5/XX/2013/§54

o poskytnutí finančného príspevku v rámci projektu Ľ. XX A Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve podľa § 54 zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka Ľ. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov, medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce

sídlo: **Saleziánov 1, 071 01 Michalovce**

zastúpeným riaditeľom: **Ing. Mariánom Červeňákom**

IČO: **35 556 706**

DIL: **2021782565**

bankové spojenie:

číslo účtu:

(Ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/ meno: **Základná škola s materskou školou Beňovce**

sídlo: **072 53 Beňovce 90**

v zastúpení štatutárnym zástupcom: **PaedDr. Milanom Morovským**

IČO: **35 545 569**

DIL: -

SK NACE Rev2 (kód/text): **P 85.20/ Základné školstvo**

bankové spojenie:

číslo účtu:

(Ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len účastníci dohody)

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (Ďalej len „dohoda“) na vytvorenie pracovných miest (Ďalej aj „PM“) v samospráve pre uchádzačov o zamestnanie (Ďalej len „UoZ“). Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci projektu Ľ. XX A Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve (Ďalej aj „projekt“), číslo oznámenia 2/2013/XX/§54 (Ďalej aj „oznámenie“).

Článok I

Predmet dohody

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na vytvorenie pracovných miest v rámci projektu (Ďalej len „príspevok“).
- 2) Príspevok sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (Ďalej len „ESF“) v zmysle:

OZNÁMENIE Ľ. 2/2013/XX/§54 O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU V RÁMCI PROJEKTU A Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
www.esf.gov.sk

nosť a sociálna inklúzia
zamestnanosti

- Operačné I. 1.1 - Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti,
- Projektu I. XX - **Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve**, Kód ITMS: 27110130030
- Oznámenia I. 2/2013/XX/§54 o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci projektu **Podpora zamestnávania nezamestnaných v samospráve**,
- § 54 zákona I. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Ďalej len **Zákon o službách zamestnanosti**).

3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo **GR** a príspevku prostriedkov ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo **GR** a ESF je 15 % : 85 %.

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť a udržiavať** po dohodnutú dobu pracovné miesto/(a) podľa tabuľky I. 1 v **Základnej škole s materskou školou Beňovce** pre UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí sú zaradení do evidencie UoZ úradu a bolo im doručené oznámenie o zaradení do evidencie UoZ a/alebo starších ako 50 rokov, ktorí sú vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej **šesť** mesiacov v celkovom počte: **2**.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 tohto článku najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času na dobu určitú na dobu 22 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, ako i UoZ v štruktúre podľa tabuľky:

Tabuľka I.1

Por. číslo PM	Druh vykonávaných prác (musí reflektovať činnosti uvedené v budúcej pracovnej zmluve)	kód SK ISCO-08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Pracovný pomer dohodnutý na dobu (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6
1.	Učiteľ slovenského jazyka	2341001	01.09.2013	22	9
2.	Učiteľ pre primárne vzdelávanie 1. a 4. ročník	2341001	01.09.2013	22	9

- 3) Predložiť úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto/(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru
 - a) **kópiu pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,

a zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné

- c) výkaz nárastu/ ubytku pracovných miest (zamestnancov) ň príloha I. 2 k tejto dohode,
 - d) **potvrdenie úradu o dobe evidencie** uchádzaľ(a)ov) a jeho(ich) **vyrazení z evidencie** UoZ
 - e) I'estné vyhlásenie zamestnávateľa, že s uchádzaľom o zamestnanie, prijatým v súlade s I.1. II, bod 2) tejto dohody, neskončil pracovný pomer v období **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku,
 - f) podľa potreby i ňalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 4) Dodržiavať **štruktúru** vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1 a 2 tohto I'lánku, prideľovať zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu vo výplatnom termíne.
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len uchádzaľmi o zamestnanie podľa bodu 2 tohto I'lánku.
- 6) Viesť osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody (príloha I. 1 k tejto dohode), vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 7) V súlade s I'lánkom III bod 1 písm. a) predkladať úradu **počas doby** poskytovania príspevku podľa **I'lánku III bod 1** najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **žiadost' o úhradu platby** a zároveň 1 originál a 2 kópie **dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie. **Za tieto doklady sa považujú:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov, doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie ň mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. Zamestnávateľ je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona I. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorých predpisov.
- 8) V súlade s I'lánkom III bod 1 b) predložiť úradu **jednorázovo**, spolu s **prvou žiadosťou o úhradu platby**, 1 originál a 2 kópie **dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na **osobné ochranné pomôcky, pracovný odev a obuv**, ak sú potrebné na vykonávanie prác podľa bodu 2 tohto I'lánku, a ak také náklady vznikli.
- 9) **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody, ako i zrušenie pracovného/ých miest/a z dôvodu nadbytočnosti (§63 ods. 1 písm. b Zákonníka práce) počas účinnosti tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení** pracovného pomeru, zamestnávateľom potvrdenú **kópiu odhlásky** zo zdravotného poistenia, **sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia**.
- 10) V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesta sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody **preobsadiť** pracovné miesto(a) v lehote podľa I'lánku V bod 5 tejto dohody novým uchádzaľom o zamestnanie, s dodrhaním

ku, ak sa s úradom nedohodne inak. Zároveň predložiť za to pracovné miesto doklady podľa bodu 3 tohto článku.

- 11) Na vyhľadanie úradu **preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať** pri tejto kontrole **súl'innosť**, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do doby 5 rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 12) Umožniť povereným kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 5 rokov po ukončení ich trvania. **V prípade ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká mu povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.**
- 13) Vytvoriť povereným kontrolným orgánom a orgánom auditu, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súl'innosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 14) **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 15) **Uchovávať túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **do 31. 8. 2020.**
- 16) Zamestnávateľ je povinný dodržiavať zákon I. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, v štruktúre a **v dĺžke v závislosti na dobe trvania jednotlivých pracovných miest** podľa I. II bod 2 v **súhrnnej maximálnej výške 8.217,72 EUR**, slovom **osemtisícdeväťdesiatdva centov** nasledovne:

a) Príspevok na mzdové náklady

Tabuľka I.2

Por. číslo PM	kód SK ISCO-08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% z CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1.	2341001	22	9	810,-	769,50	456,54	4.108,86
1.	2341001	22	9	810,-	769,50	456,54	4.108,86
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						8.217,72	

Náklady na potrebné osobné ochranné pomôcky a pracovný odev a obuv

Tabuľka I. 3

Por. číslo PM	kód SK ISCO-08	Predpokladané náklady na OOPP (v €)	95% z nákladov na OOPP (v €)	Max. výška príspevku (40 €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
1.	2341001	0,-	0,-	0,-
			Spolu max. príspevok na OOPP (v €)	0,-

c) Celkový max. príspevok

Tabuľka I. 4

Spolu príspevok a) + príspevok b) (v €)	8.217,72
--	-----------------

- 2) V súlade s bodom 1 písm. a) tohto článku **poskytovať** zamestnávateľovi **príspevok** na jeho účet **mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 7 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II bod 7 tejto dohody, **v lehote stanovenej úradom**. V prípade, ak zamestnávateľ **nepreukáže** za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady **v lehote stanovenej v článku II bod 7 tejto dohody**, úrad príspevok za toto obdobie **neposkytne**. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3) V súlade s bodom 1 písm. b) tohto článku **poskytnúť** zamestnávateľovi **jednorázovo** príspevok na úhradu časti nákladov **na osobné ochranné pracovné pomôcky, pracovný odev a pracovnú obuv**, ktoré sú potrebné na vykonávanie prác podľa článku II bod 1 vo výške **95 %** preukázaných nákladov, **najviac 40 eur** na jedno vytvorené miesto. Úrad poskytne príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II bod 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí. V prípade, **ak zamestnávateľ nepreukáže skutočne vynaložené náklady**, úrad tento príspevok **neposkytne**.
- 4) Vrátiť zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II bod 7 a bod 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých
zo sociálneho fondu.

- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona I. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ľánok IV

Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň nadobudnutia účinnosti tejto dohody, boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané, podložené účtovnými dokladmi, ktoré spĺňajú podmienky v zmysle § 10 ods. 1 zákona I. 431/2002 Z. z. o účtovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované.
- 2) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) zamestnanca(ov)** prijatého(ých) do pracovného pomeru podľa tejto dohody ako súčet mzdy (vrátane nákladov na náhrady príjmu platené zamestnávateľom počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti) a úhrady preddavku na poistné na zdravotné, poistného na sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom za uchádzača o zamestnanie, a to **vo výške 95 % CCP** takéhoto zamestnanca(ov) počas doby záväzku poskytovania príspevku, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR** na jedno dohodnuté pracovné miesto za mesiac.
- 3) Ďalšími oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na osobné ochranné pracovné pomôcky (nariadenie vlády SR I. 395/2008), pracovný odev a pracovnú obuv, a to maximálne **vo výške 95 % preukázaných nákladov, najviac však 40 EUR na jedno vytvorené pracovné miesto** s možnosťou kumulácie podľa počtu vytvorených miest.
- 4) Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Ľánok V

Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona I. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Porušenie podmienok tejto dohody, majúce za následok **odstúpenie od dohody** v prípade jej **závažného porušenia** podľa I. článku VI bodu 5, je aj **porušením finančnej disciplíny**.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon I. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon I. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súhlasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.



- zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, hody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a účelnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
 - 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia.
Ak uvoľnenie miesta nastane v podpornej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udržiavania pracovného miesta, o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené**. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote 60 kalendárnych dní, nebude už toto pracovné miesto. Najlepšie finančne podporované počas plynutia podpornej doby a zamestnávateľ je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto pracovné miesto**.
Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, **po skončení podpornej doby**, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 60 kalendárnych dní, je povinný **vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto**.
 - 6) Pracovné miesto nemôže byť obsadené, ani preobsadené, UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov** pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti a jeho pracovný pomer, či iný vzťah (napr. aktivačná činnosť, absolventská prax) skončil uplynutím dohodnutej doby. Rovnako sa táto podmienka neuplatňuje na UoZ, ktorý u žiadateľa o príspevok pracoval na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až 225 Zákonníka práce. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok.**
 - 7) Vo väzbe na článok II bod 1) tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje nárast počtu pracovných miest za obdobie, zodpovedajúce celkovej dobe trvania podporovaného miesta, v porovnaní so stavom pred vytvorením tohto pracovného miesta.
 - 8) Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa odseku 7, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto nezvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovného/ých miest/a z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z.z. o Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky zamestnávateľ preukazuje vo Výkaze nárastu/ úbytku počtu pracovných miest (zamestnancov), ktorý tvorí prílohu I. 2 k tejto dohode, a to tak, že vo výkaze vyplní body 1, 2 a 3 a doručí na úrad v lehote podľa článku II bod 3 tejto dohody. Následne, po uplynutí doby povinného trvania pracovného miesta, zamestnávateľ najneskôr do 10 kalendárnych dní opätovne predloží úradu výkaz s vyplnenými bodmi 4 a 5.
 - 9) Ak zamestnávateľ počas povinnej doby udržiavania podporovaného pracovného miesta zruší akékoľvek iné, nepodporované pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný túto skutočnosť podľa článku II bod 9 tejto dohody oznámiť úradu a vrátiť mu poskytnutý príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

ku doby **povinného udržiavania pracovného miesta**, na
povinný vrátiť úradu celý poskytnutý príspevok na toto

pracovné miesto.

- 11) Zamestnávateľ **nemôže dočasne prihlásiť zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k uhlávateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť** úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa dočasného pridelenia.
- 12) Ak vytvorené podporované pracovné miesto je dočasne voľné po dobu **viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite** (z dôvodu napr. dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod. zamestnanca), zamestnávateľ musí dané **pracovné miesto preobsadiť do 60 kalendárnych dní** odo dňa jeho dočasného uvoľnenia novým UoZ z evidencie úradu, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávateľs novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených touto dohodou.

Článok VI Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody účastníkov** tejto dohody.
- 2) Účastníci dohody sa dojednávajú, že oprávnené poskytnuté a íerané plnenia podľa tejto dohody poskytnuté zamestnávateľovi do dňa nadobudnutia účinnosti skončenia tejto dohody zostávajú nedotknuté.
- 3) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Vypovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávateľa, vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní odo dňa podania výpovede na poštovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 4) Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní odo dňa nadobudnutia účinnosti odstúpenia** na účet úradu.
- 5) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 2, 4, 5, 6, 9, 10, 11, 12, 13 a v článku IV v bode 1 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bodoch 2 a 3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 6) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII a záverečné ustanovenia

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) V prípade, kde podľa tejto dohody vzniká jej účastníkom povinnosť písomne oznámiť, doručiť, poskytnúť, predložiť, vrátiť či inak zabezpečiť oboznámenie druhej zmluvnej strany so skutočnosťami a plneniami podľa tejto dohody, ak toto nie je upravené inak, sa za splnenie povinnosti v dohodnutej lehote považuje deň, kedy bola zásielka osobne doručená do podateľne príjemcu a označená prezenčnou pečaťou, resp. kedy bola platba poukázaná na úhradu.
- 4) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 5) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
- 6) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 7) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1 a 3, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 4.
- 8) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 9) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Michalovciach dňa 28.8.2013

.....
PaedDr. Milan Morovský
štátny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Marián Červeňák
riaditeľ ÚPSVaR Michalovce

Prílohy k dohode

Príloha I. 1 Evidencia obsadzovania/preobsadzovania PM

Príloha I. 2 Výkaz nárast/ úbytok počtu pracovných miest (zamestnancov)