

## DOHODA . 128/XXI/2013/§54

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest  
v rámci projektu . XXI š Podpora vytvárania pracovných miest podľa  
§ 54 zákona .5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka . 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(ale len tá dohoda),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce  
sídlo: Saleziánov 1, 071 01 Michalovce  
zastúpeným riaditeľom: Ing. Mariánom Červeňákom  
IČO: 35 556 706  
DIČ: 2021782565  
bankové spojenie: číslo účtu:

(ale len šúradô)

a

### zamestnávateľom

právnickou osobou  
názov: PLUTKO, s. r. o.  
sídlo: Priemyselná 27/1707, 071 01 Michalovce  
prevádzka: Priemyselná 27/1707, 071 01 Michalovce  
zastúpeným právoplatným zástupcom: Ing. Juraj Plutko  
IČO: 36 580 040  
DIČ: 2021839611  
SK NACE Rev2 (kód/text): F 41209 / Výstavba obytných a neobytných budov i.n.  
bankové spojenie: číslo účtu:  
Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na okresnom súde Košice I  
Oddiel: Sro  
Vločka číslo: 14971/V

(ale len šzamestnávateľom)  
(spolu len šúčastníci dohody).

## Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančného príspevku (alej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu . XXI š Podpora vytvárania pracovných miest* pod a § 54 zákona . 5/2004 Z. z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Článok I.

### Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvárania pracovných miest (alej len špríspevok), v rámci projektu . XXI š Podpora vytvárania pracovných miest pod a § 54 zákona . 5/2004 Z.z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (alej len šESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (alej len štátny rozpočet) v zmysle:
  - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
  - b) Projektu XXI š Podpora vytvárania pracovných miest  
Kód ITMS: 27110130029
  - c) Oznámenia .2/2013/NPXXI/§54 v rámci NP - š Podpora vytvárania pracovných miest
  - d) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti š Schéma DM - 1/2007  
v platnom znení.  
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) . 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatňovaní článkov 87 a 88 zmluvy de minimis a § 3 zákona . 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.
  - e) Zákona . 5/2004 Z.z. o sľuľbách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (alej aj š zákon o sľuľbách zamestnanosti).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest pod a § 54 zákona o sľuľbách zamestnanosti v súlade s platnými a ústinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

## lánok II. Práva a povinnosti zamestnávate a

### Zamestnávate sa zaväzuje:

- 1) **Vytvori pracovné miesto/(a)** pre uchádza ov o zamestnanie ( alej aj šUoZö) pod a § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom po te: **1**.
  - 1.1. **Udrfa** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto/(a)** v celkovom po te: **1**. Splnenie podmienky doby udrfania, je zamestnávate povinný preukáza na osobitnom tla ive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou . 6 dohody) pod a bodu 6) tohto lánku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadi** pracovné miesto/(a) vytvorené pod a bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia ú innosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29** rokov vrátane (**ak sa s úradom nedohodne inak**), vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neur itú, v po te 1 UoZ** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom innosti zamestnávate a, s oh adom na profesijné a kvalifika né predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v –truktúre pod a tabu ky:

Po et pracovných miest	Profesia (musí by totofná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO ö 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uvies po et mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesa ná celková cena práce (v ö)	Predpokladaná celková cena práce na každóm jednotlivom PM (v ö) stl.6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Asistent vedúceho prevádzky	4110000	01.09.2013	neur itú	12	850,39	10204,68
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v ö)	<b>10204,68</b>

\*Pod a vyhlá-ky TNÚ SR . 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva TNÚ statistická klasifikácia zamestnaní

- 3) Predloffi úradu za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto/(a) najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
  - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je sú as ou pracovnej zmluvy,
  - b) zamestnávate om potvrdenú kópiu **prihlá-ky** na zdravotné poistenie, sociálne

- poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- c) estné vyhlásenie, keď fliadate neobsadil vytvorené pracovné miesto uchádza om o zamestnanie, pre ktorého bol dvanás mesiacov pred podaním fliadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávate om, s výnimkou UoZ ktorý pracoval u zamestnávate a na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce pod a zákona o službách zamestnanosti,
- d) potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádza a o zamestnanie,
- e) pod a potreby i alšie doklady, ktoré ur í úrad.
- 3.1 Kópiu rozhodnutia o vyradení z evidencie uchádza ov o zamestnanie ku d u nástupu na vytvorené pracovné miesta, predlofi s prvou fliados ou o úhradu platby, v súlade so znením bodu 7) tohto lánku.
- 4) Dodrffiava **truktúru** vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1) a 2) tohto lánku pride ova zamestnancom prácu pod a pracovnej zmluvy a plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v dohodnutom výplatnom termíne. Zamestnávate nie je oprávnený znífi dohodnutú mzdu po skon ení podporovanej doby do skon enia trvania záväzku.
- 5) Vytvorené pracovné miesta obsadzova len uchádza mi o zamestnanie pod a bodu 2 tohto lánku.
- 6) Vies osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 7) V súlade s lánkom III tejto dohody predklada úradu po as doby poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho d a** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **fliados o úhradu platby** a zároveň 1 originál a 2 kópie **dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skuto nom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie ó mesa né výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesa ný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej pois ovne a výpisy z ú tu zamestnávate a, resp. potvrdenie banky o uskuto není platby. Zamestnávate je povinný predklada ú tovné doklady v rozsahu pod a § 10, ods. 1 zákona . 431/2002 Z.z. o ú tovníctve v znení neskor ích predpisov.
- 8) Oznamova Ministerstvu financií SR v zmysle ust. § 22 zákona . 231/1999 Z. z. o tátnej pomoci v znení neskor ích predpisov, prijatie pomoci **de minimis do 30 dní po uplynutí kalendárneho tvr roku**, v ktorom bola prijatá akáko vek splátka finan ného príspevku pod a tejto dohody. (formulár ŠOznámenie o prijatí minimálnej pomociô je zverejnený na stránke [www.financie.gov.sk](http://www.financie.gov.sk), v menu **Tvátna pomoc/Formuláre pre príjemcov minimálnej pomoci**).

- 9) **Oznámi** úradu písomne **kafldú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a kedy skuto nos nastala, vrátane oznámenia **kafldého skon enia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Sú asne predloffi kópiu **dokladu o skon ení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlá-ky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 10) V prípade **pred asného skon enia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok pod a tejto dohody **preobsadi** v lehote pod a lánku V bod 5) tejto dohody iným uchádza om o zamestnanie, s dodrflaním podmienok pod a bodu 2 tohto lánku. Zárove predloffi za kafldého nového uchádza a o zamestnanie prijatého na toto pracovné miesto doklady pod a bodu 3 tohto lánku.
- 11) Zamestnávate nesmie kumulova finan ný príspevok poskytovaný na podporované pracovné miesto v zmysle tejto dohody s inými príspevkami a dotáciami poskytovanými z verejných zdrojov (VÚC, mestský úrad, príslu- né ministerstvá a pod.) na ten istý ú el. V prípade nedodrflania uvedenej skuto nosti, je zamestnávate povinný vráti bez vyzvania najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a zistenia poru- enia povinnosti stanovenej týmto bodom na ú et úradu **celý príspevok poskytnutý na podporované pracovné miesto**. Zamestnávate ovi zaniká nárok na al- ie vyplácanie príspevku na podporované pracovné miesto, pri ktorom do- lo k poru- eniu podmienok uvedených v tomto bode.
- 12) Na vyfliadanie úradu **preukáza dodrflavanie podmienok tejto dohody**, umofni **výkon fyzickej kontroly** a **poskytova** pri tejto kontrole **sú innos** , a to priebefne po celú dobu platnosti tejto dohody afl do doby 5 rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 13) Umofni povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al- ím kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al- ích dokladov a umofni vykonanie kontroly a auditu priebefne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 5 rokov po ukon ení ich trvania. V prípade, ak zamestnávate neumofní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávate ovi povinnos vráti poskytnuté finan né prostriedky v plnej vý- ke.
- 14) Vytvori povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al- ích kontrolných a audítorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v- etky vyfliadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 15) **Ozna i priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené

oznaenie ponecha na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

- 16) **Uchováva túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a v-etkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku, **najmenej** do 31. 8. 2020.
- 17) Zamestnávate je povinný dodržiava zákon . 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

### lánok III Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávate ovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo vý-ke minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesa ne po as 12 mesiacov. Mesa ná vý-ka príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac v-ak vo vý-ke MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Po et pracovných miest	Kód ISCO 6 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesa ná cena práce zamestnanca (v )	90 % CPP zamestnanca (v )	Max. mesa ná vý-ka príspevku (v )	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v ) stl.4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	4110000	neur itú	12	850,39	765,35	456,54	5478,48
<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v )</b>						<b>5478,48</b>	

- 2) V súlade s bodom 1 tohto lánku **poskytova** zamestnávate ovi **príspevok** na jeho ú et **mesa ne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo d a predlofenia kompletných dokladov pod a lánku II bod 7) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predlofených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predlofených dokladov, lehota na vyplatenie finan ného príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie, a to afl do skon enia kontroly pravosti a správnosti predlofených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predlofenia dokladov tak, ako je to uvedené v lánku II bod 7) tejto dohody, **v lehote ur enej úradom**. V prípade, ak zamestnávate **nepreukáfe** za sledovaný mesiac skuto ne vynaložené náklady **v lehote** stanovenej v lánku II bod 7) tejto dohody, úrad príspevok za toto obdobie **neposkytne**. V prípade dôvodného podozrenia, fle konaním zamestnávate a do-ko k nedodraniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávate a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastavi vyplácanie príspevku afl do ukon enia výkonu kontroly alebo iného konania.

- 3) Vráti zamestnávateľovi originál dokladov predložených podľa článku II bod 7) tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
- 4) Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do **31.07.2015**.
- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 6) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

#### Článok IV Oprávnené výdavky

- 1) Za oprávnené výdavky sa považujú len tie výdavky, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň obsadenia podporovaného pracovného miesta a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané, podložené účtovnými dokladmi, ktoré spĺňajú podmienky v zmysle § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované.
- 2) Oprávnenými výdavkami na účely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) a náklady na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca(ov) prijatého(ých) do pracovného pomeru podľa tejto dohody, vo výške 90 % celkovej ceny práce zamestnanca(ov), najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce na rok 2013, t.j. maximálne 456,54 EUR mesačne po dobu 12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- 3) Dohodnutá výška príspevku sa počas celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

#### Článok V Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo TMR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Zamestnávate sú asne berie na vedomie, fle podpisom tejto dohody sa stáva sú as ou systému finan ného riadenia –trukturálnych fondov.

- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávate ovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáfle okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnos , hospodárnos a efektívnos .
- 4) Vo väzbe na lánok II bod 1) a 2) tejto dohody sa za **de obsadenia** pracovného miesta u zamestnávate a na ú ely tejto dohody považuje **de vzniku pracovného pomeru**, t. j. de , ktorý bol s uchádza om o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako de nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvo nenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným UoZ, môfle toto pracovné miesto zosta **neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní** od jeho uvo nenia. Ak takáto skuto nos nastane v podporovanej dobe, po as doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlfluje**, rovnako ako aj dohodnutá **doba udrffania pracovného miesta, o dobu, po as ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené.**

Ak podporované uvo nené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote pod a prvej vety, nebude ufl toto miesto alej finan ne podporované (ani v prípade jeho neskor-íeho obsadenia UoZ) po as plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávate v lehote 60 dní miesto nepreobsadí, je povinný **vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.** Ak k uvo neniu miesta dôjde v dobe, **po skon ení podporovanej doby**, je zamestnávate povinný postupova pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 60 dní, je povinný **vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

- 6) Pracovné miesto nemôfle by obsadené ani preobsadené uchádza om o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávate om **12 mesiacov** pred podaním fiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávate pod a tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávate a pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce pod a zákona o sluffbách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vráti úradu celý poskytnutý príspevok.**
- 7) Vo väzbe na lánok II bod 1) tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávate a považuje **zvý-enie po tu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Ak nedo-lo k zvý-eniu po tu pracovných miest pod a predchádzajúcej vety, zamestnávate **je povinný preukáza , fle k tomuto zvý-eniu nedo-lo v dôsledku zru-enia pracovných miest z dôvodu nadbyto nosti** (§ 63 ods. 1 písm. b zákona .311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskor-ích predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávate povinný preukáza údajmi uvedenými v prílohe . 7, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 8) Ak zamestnávate v priebehu 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest **zru-il akéko vek pracovné miesto pre nadbyto nos pod a § 63 ods. 1 písm. b zákona**



- . 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (preukazuje to prílohou .7) je povinný vrátiť úradu **poskytnutý príspevok za po et zru-ených PM, vo vý-ke najnižšieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zru-enia pracovného miesta z dôvodu nadbyto nosti.
- 9) Ak zamestnávate nesplní podmienku doby **povinného udrffania** pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto pracovné miesto**.
  - 10) Zamestnávate **nemôffe do asne pridelí zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce k uflívate skému zamestnávate ovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vrátiť** úradu finan né prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a do asného pridelenia.
  - 11) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávate ovi poskytuje príspevok, je do asne vo né po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretrflité (z dôvodu napr. dlhodobej do asnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky a pod.) **zamestnávate je povinný na toto pracovné miesto prija nového UoZ** z evidencie UoZ úradu pri dodrffaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade zamestnávate s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu ur itú po as zastupovania, pri dodrffaní podmienok stanovených dohodou, v lehote do 60 kalendárnych dní odo d a do asného uvo nenia pracovného miesta pod a l. V bod 5) tejto dohody.
  - 12) Závaflné poru-enie podmienok tejto dohody je považované za poru-enie finan nej disciplíny pod a zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo toových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## lánok VI Skon enie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skon í** na základe vzájomnej **písomnej dohody** ú astníkov tejto dohody.
- 2) Ú astníci dohody sa dojednávajú, ff oprávnené poskytnuté a erpané plnenia pod a tejto dohody poskytnuté zamestnávate ovi do d a nadobudnutia ú innosti skon enia tejto dohody zostávajú nedotknuté.
- 3) Každý ú astník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypoveda . Výpovedná doba je jednomesa ná a za ína plynú od prvého d a kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doru ení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávate a, vzniká mu povinnos vrátiť na ú et úradu v-etky poskytnuté finan né prostriedky do 30 dní odo d a podania výpovede na po-tovú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 4) Každý z ú astníkov dohody je oprávnený **odstúpi od dohody** v prípade jej závaflného

poru-enia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje  **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné od doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia** na účet úradu.

- 5) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 1.1, 2, 4, 5, 6, 9, 10, 12, 13, 14 v článku IV bod 1, v článku V v bode 11, 12 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 1, 2. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 6) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## Článok VII Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) V prípade, kde podľa tejto dohody vzniká jej účastníkom povinnosť písomne oznámiť, doručiť, poskytnúť, predložiť, vrátiť či inak zabezpečiť oboznámenie druhej zmluvnej strany so skutočnosťami a plneniami podľa tejto dohody, ak toto nie je upravené inak, sa za splnenie povinnosti v dohodnutej lehote považuje deň, v ktorom bola zásielka osobne doručená do podateľne príjemcu a označená prezenčnou pečiatkou, resp. kedy bola platba poukázaná na úhradu.
- 4) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 5) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 6) Prechod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 7) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.
- 8) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

- 9) Táto dohoda nadobúda platnosť od momentu jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť od nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 10) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1) a 2) tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3) tejto dohody.
- 11) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 12) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpísajú.

V Michalovciach dňa 27.8.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
**Ing. Juraj Plutko**  
-tlačiar zástupca zamestnávateľa

.....  
**Ing. Marián Červeňák**  
riaditeľ ÚPSVaR Michalovce

Príloha: . 6 Evidencia obsadzovania/preobsadzovania PM

Príloha: . 7 Doklad preukazujúci nárast /úbytok počtu zamestnancov