

DODATOK č. 2
k dohode č. 33/XXI/2013/§54

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa
§ 54 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Galanta
Sídlo: **Staničná 5, 924 01 Galanta**
zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Vladimírom Príbelským**
IČO: **37847708**

Bankové spojenie Štátna pokladnica č. účtu **7000126051/8180-výdavkový**
7000176286/8180-výdavkový
(ďalej len „úrad“) **7000126043/8180-príjmový**

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba:

Obchodné meno: **PIERO Slovakia spol. s.r.o.**
Meno a priezvisko štatut.orgánu: **Marek Tóth konateľ – podpisovateľ dohody**
Juraj Levanský, konateľ

Sídlo PO/ prevádzka: **Galanta Železničarska 1427/6033, 92401/Veľká Mača, Gáňska 903**

IČO: **44730781**

SK NACE Rev2 (kód/text) : **46490 Veľkoobchod s ostatnými domácimi potrebami**

Bankové spojenie: **ČSOB a.s. č. účtu:**

Zapísaný v OR OS Trnava: v Trnave pod.č.: **23725/T (ďalej len „zamestnávateľ“)**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

Účastníci dohody sa dohodli na tomto znení dodatku k dohode o poskytnutí finančného príspevku (ďalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie vo veku do 29 rokov vrátane. Dohoda sa uzatvára z dôvodu žiadosti zamestnávateľa o **zniženie počtu vytvorených pracovných miest a zníženie poskytnutia príspevku na vytvorené pracovné miesta.**

Článok II. body 1 a 2 menia nasledovne : Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre uchádzača o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 1.1. **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ **povinný preukázať na osobitnom tlačive** (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest zamestnávateľa, ktoré je **povinnou prílohou dohody** podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ vo veku **do 29 rokov vrátane (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr do 60 kalendárnych dní)**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

| Počet pracovných miest | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO - 08* | Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM) | Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet mesiacov) | Doba poskytovaná a príspevku (v mesiacoch) | Predpokladaná mesačná CCP (v€) | Predpokladaná CCP - 12 mesiacov |
|------------------------|---|----------------|--|--|--|--------------------------------|---------------------------------|
| stl.1 | stl. 2 | stl. 3 | stl.4 | stl.5 | stl.6 | stl.7 | stl.8 |
| 1 | zásobovač | 3323001 | 10.07.2013 | neurčitú | 12 | 548,89 | 6586,68 |
| | | | | | | | |

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. Bod 1. sa mení nasledovne

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 mesiacov. Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

| Počet pracovných miest | kód ISCO – 08* | Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch) | Doba poskytovaní a príspevku (v mesiacoch) | Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €) | 90% CCP zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku (v €) | Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7 |
|--|----------------|--|--|--|---------------------------|------------------------------------|---|
| stl.1 | stl.2 | stl.3 | stl.4 | stl.5 | stl.6 | stl.7 | stl.8 |
| 1 | 3323001 | neurčitá | 12 | 548,89 | 494,0 | 456,54 | 5478,48 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) | | | | | | | 5478,48 |

Ostatné body dohody č. 33/XXI/2013/§54 zostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

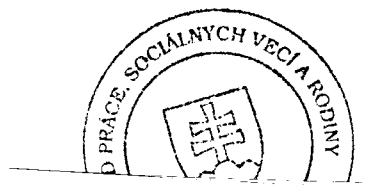
Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 33/XXI/2013/§54.

V Galante dňa: 22.08.2013

V Galante dňa: 22.08.2013

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



.....
Marek Tóth
konateľ PIERO Slovakia spol. s r.o.

.....
Čiastiteľ ÚPS v an Galanta