

- Čl. III bod 1:

Poskytnúť celkový príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do **1 396,26 EUR**, slovom Tisícristodevät'desiatšesť eur dvadsaťšesť eurocentov podľa §50 zákona, **najviac počas 12 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

P. č. PM	Profesia	Počet PM	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce zamestnanca mesačne v EUR	Výška celkovej ceny práce v hospodárstve SR za I.-III.Q 2011	Maximálna výška príspevku 1 396,26 EUR	
						prvých 6 mesiacov 15%	d'alších 6 mesiacov 7,5%
1.	prevádzkar	1	5151001	490, -	1034,27	6 x 155,14	6 x 77,57
Spolu		1	x	x		930,84	465,42

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli uvedený dodatok v časovej tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu uvedený dodatok vlastnoručne podpisujú.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 5/§50-PS/2012 zo dňa 19.06.2012.
3. Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
5. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade, dňa 07.08.2013

.....
Mgr. Ján Gajan
suXess, s.r.o.
konateľ

.....
Ing. Jozef Križan
riaditeľ Úradu práce sociálnych
vecí a rodiny Poprad

